

Corporate Guide 2020



Organization for Business Innovation and Communication

令和の新時代も、お客様と共に変化・成長し、 力強い歩みを続けてまいります

昨年は元号が平成から令和に改められ、時代の節目を迎えました。当社も社員一同、新たな目標を掲げて業務にまい進した結果、当会計年度の連結業績は、売上高・営業利益・経常利益・親会社株主に帰属する当期純利益いずれも過去最高の実績となり、営業利益は2桁以上の増益を達成いたしました。

情報サービス業界では、企業の生産性向上を目的としたシステム投資需要が活発化し、より効率的でコストパフォーマンスの高い情報システムが求められております。変化の激しい経済環境を背景に、従来からの経営資源である「ヒト・モノ・カネ」に加えて「情報」と「時間」の重要性が高まっております。

そのような環境下で、当社の強みである、短期導入・早期稼働によって顧客企業の経営効果を最大化するソリューションの提案が、幅広い業界やさまざまな規模のお客様にご支持いただきました。

特に、自社のクラウドセンターでインフラからアプリケーションまでワンストップで提供するクラウドサービスは、運用保守コストの削減だけでなく、高度なセキュリティ対策や経営の意思決定の迅速化、事業継続、働き方改革にも直結するサービスとして高い評価をいただいております。

今年は、年明け以降の新型コロナウイルスの感染拡大が世界に大きな影響を与えました。当社も感染拡大防止に真摯に取り組むとともに、ポストコロナを見据えて、企業のビジネスパートナーとしてお客様と共に変化・成長し、新たな企業利益の創造を支援してまいります。そして、「日本を強くする」という経営理念のもと、事業活動を通じて社会に貢献してまいります。

今後ともオービックグループの成長にご期待ください。



代表取締役会長 野田 順弘
Masahiro Noda,
Chairman and CEO



代表取締役社長 橘 昇一
Shoichi Tachibana,
President and COO

We will continue to change and grow with customers, moving forward with powerful steps in Japan's new era

2019 marked a turning point for Japan from the Heisei to the Reiwa era. OBIC's employees worked together as one in pursuit of new targets to achieve double-digit profit growth or improvement overall. In our consolidated results for the fiscal year ended March 31, 2020, we achieved new record highs in net sales, operating income, ordinary income, and net income.

In the information services industry, investment demand for systems to enhance corporate productivity has been picking up. There is a need for information systems that operate more efficiently and offer higher cost effectiveness. In a fast-changing business environment, information and time have become increasingly important, besides traditional management resources such as human, material and financial resources.

In such a business environment, OBIC proposes solutions that are designed to maximize management efficiency for its customers by providing systems that can be installed quickly and can get up and running rapidly—features that constitute OBIC's core strengths. These solutions proposals have been well received by customers of varying company sizes across a wide range of industries.

Notably, OBIC provides cloud services as a one-stop service covering infrastructure to applications from its in-house cloud center. This offering has earned strong customer recognition as a service that directly helps to reduce operation and maintenance costs, implement advanced security, accelerate decision-making by management, facilitate business continuity planning and make new work styles possible.

The novel coronavirus (COVID-19) pandemic, which started in early 2020, has had a grave impact around the world. While taking serious measures to halt the spread of COVID-19, we look ahead to the post-COVID era with the intention of helping companies to create new earnings drivers as we evolve and grow together with our customers as business partners. Our contributions to society through our business activities will be guided by OBIC's management philosophy of “contributing to the growth of Japan's economy and society.”

We hope you will continue to look forward to the OBIC Group's solid growth prospects for the future.

経営方針

当社は「ユーザーオリエンテッド」（顧客第一主義）の経営姿勢のもと、常に社会に貢献することを念頭におき、高収益企業を目指します。

（経営の基本方針）

- 質と量の経営
- フラットでオープンな経営
- 効率的な経営
 - ・選択と集中、継続こそ企業発展のキーワード
 - ・人材の育成、製品の研究開発、情報・インフラの強化
 - ・イノベーション経営の推進
- 満足度の追求
 - ・株主の満足 ・顧客の満足 ・社員の満足

経営の重点課題

当社は中長期的に安定した企業の発展を考え、そのためには利益を意識した経営が重要であると考えております。

従来からの自社開発製品を直接販売で提供する体制を重要とし、市場ニーズに直結したソリューションを首尾一貫して切れ目なくお届けできる基盤を整えております。

そのため、より多くのお客様への接点を増やし、継続した積極的な機構改革を推進し、営業力強化と生産性向上に努めてまいります。

「ワンストップ・ソリューション・サービス」これは中長期的に見た当社の重要なキーワードであります。導入コンサルティングから、システム構築、運用、情報提供まで当社グループ一貫体制でトータルに「企業の情報システム構築と運用」をサポートしてまいります。

今年度も、継続したイノベーションを重視して顧客満足度の向上に取り組む中で、以下の項目を重要課題として重視してまいります。

- Ⅰ 製販一体体制を推進する。
- Ⅱ カスタマイズ性の高い「OBIC7シリーズ」によって、生産性の向上に取り組む。
- Ⅲ 人材の育成と活性化に注力する。

「経営資源を選択・集中し継続する」ことこそが経営にとって重要であると認識しており、今後ともグループ企業各社はその特徴を活かしつつ独立した企業としてグループ内での役割分担を明確にし、「グループの発展」のため経営努力をしてまいります。

Management Objectives

OBIC seeks to build a high-profit business structure, based on a user-oriented approach and a commitment to contribute to the prosperity of society as a whole.

Basic Management Objectives:

- Management focusing on both quality and quantity
- A flatter and more transparent management structure
- Efficient management that
 - Focuses on core competencies as the key to corporate growth
 - Implements human resource development, product R&D, improvement of information sources and access, and expansion of business infrastructure
 - Pursues an innovative management approach
- Achieving the satisfaction of
 - Our shareholders - Our customers - Our employees

Management Priorities

We believe that it is important for management to always be aware of earnings in order to realize stable corporate growth over the medium and long terms.

We regard to our traditional system of in-house product development, direct selling as vitally important, and we are currently working to update our business foundations through the creation of an integrated, start-to-finish system that will enable us to offer a seamless service. This service includes solutions to user needs developed by carefully incorporating feedback from our customers.

For this purpose, we are directing our efforts toward such focal issues as maximizing contact with customers, continuously reassessing our business structures and reforming them when needed, investing more resources in marketing, and raising productivity.

OBIC's principal goal over the medium to long term is to provide a one-stop solution service. By leveraging the capabilities of the whole OBIC Group, we aim to offer our corporate clients a comprehensive information system service. The service will range from consulting on initial system selection through installation and setup, day-to-day operation, and the provision of full information regarding such factors as changes in relevant laws and regulations.

During the current term, our efforts are focused on raising customer satisfaction levels with an emphasis on continuous innovation. The following issues are being tackled on a priority basis.

Priority issues:

1. Forging a more closely integrated system for production and marketing
2. Improving productivity through the OBIC7 series, which can easily be customized
3. Focusing on staff training and motivation

At OBIC, each group company will be responsible for fully employing its strength to meet its goals in each business domain. As a group, we are firmly committed to a policy of focusing management resources on our areas of core competence, and this will remain our cardinal principle as we work to expand our total scale of operations.

ユーザー (User)

(株) オービック OBIC Co., Ltd.

■ システムインテグレーション事業 (System Integration Services)
お客様のシステム分析とコンサルティングによって、ハードウェアの選定やシステム設計に基づくソフトウェアの開発・販売及び導入前後における顧客教育などの総合的なシステムインテグレーション事業

In our total system integration business, we develop optimal software for customers based on an analysis of their requirements for the system, taking into full consideration the hardware used and the system design concept. We also provide customers with training courses prior to and after introduction of the system

■ システムサポート事業 (System Support Services)
システム導入企業に対する、システムの運用支援及び保守ならびにハードウェアの保守、クラウドソリューションなどのサポート事業

Our support services for companies that have installed our system include system operation support and maintenance, hardware maintenance, and cloud solutions

(株) オービックオフィスオートメーション OBIC Office Automation Co., Ltd.

連結子会社 (Consolidated subsidiary)

■ オフィスオートメーション事業 (Office Automation Services)
業務用パッケージソフト、システム周辺機器、サプライ用品の販売、各種印刷物の加工受託など

Sale of package software, peripheral equipment and supplies and commissioned processing of printed materials

販売パートナー
Sales Partners

(株) オービックビジネスコンサルタント OBIC Business Consultant Co., Ltd.

関連会社で持分法適用会社
(Affiliate accounted for using the equity method)

「勘定奉行」「給与奉行」などの業務用パッケージソフト「奉行シリーズ」の開発・販売

Development and marketing of the "Bugyo" series of accounting and personnel/payroll and other business-use package software

※業務用パッケージソフト事業については、持分法適用会社(株)オービックビジネスコンサルタントで行っているため、事業のセグメントには含まれておりません。

*Business-use package software services are outside the scope of our business segments below, as the business is operated by OBC, an equity method affiliate (not a consolidated subsidiary).

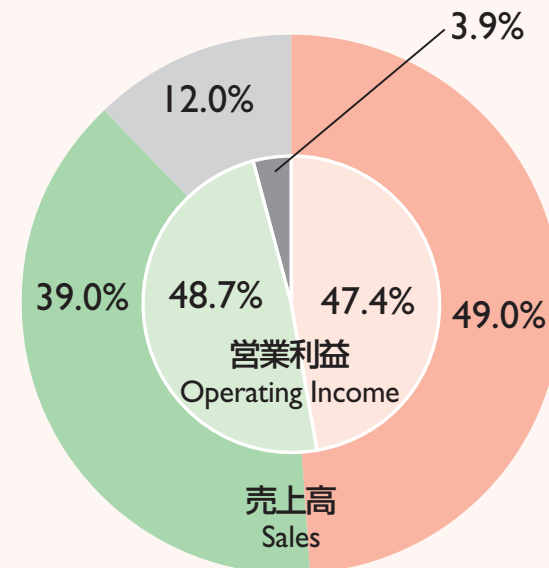
(株) オービーシステム O.B. System Co., Ltd.

関連会社で持分法適用会社 (Affiliate accounted for using the equity method)

(株) 新潟オービックシステムエンジニアリング Niigata OBIC System Engineering Co., Ltd.

関連会社で持分法適用会社 (Affiliate accounted for using the equity method)

セグメント別構成比
Composition Ratio by Segment



- システムインテグレーション事業
System Integration Services
- システムサポート事業
System Support Services
- オフィスオートメーション事業
Office Automation Services

製品説明 Product Descriptions

OBIC7シリーズ

OBIC7 Series

統合業務ソフトウェア「OBIC7シリーズ」は、会計情報システムを中心に人事・給与・就業・販売・生産等の各情報システムを活用し、それぞれの企業に最適な基幹業務統合システムを構築できる、「コンポーネント型ERP」です。

自社開発のシステムで、かつコンポーネント型の利点を活かし、お客様の業種・業態の特徴をカスタマイズによって最大限に出しつつ、投資計画に基づき重要な部分から順次導入を繰り返しても、統合性を損なうことがないようデザインされています。

そのため、無理なく短期間で効率的に全体最適化を実現でき、グループ経営の重要性が高まる昨今において、企業グループ全体の更なる情報化投資の最適化に貢献します。

The OBIC7 series of comprehensive corporate ERP software products is designed to provide optimized core integrated administrative systems to meet individual companies' needs. The accounting system is the main component, with personnel, payroll, working condition management, marketing and production systems configured as needed.

This system was designed in-house. Drawing on the advantages of the component-based model, it offers customized solutions for individual customer industries and business formats within those sectors. Integrity is not compromised even when significant elements are phased in gradually or on a priority basis, under rolling investment schedules.

It enables smooth, total optimization in a short timeframe, contributing to optimization of IT investment for the whole organization at a time when the importance of group-based management is growing.

クラウドサービス

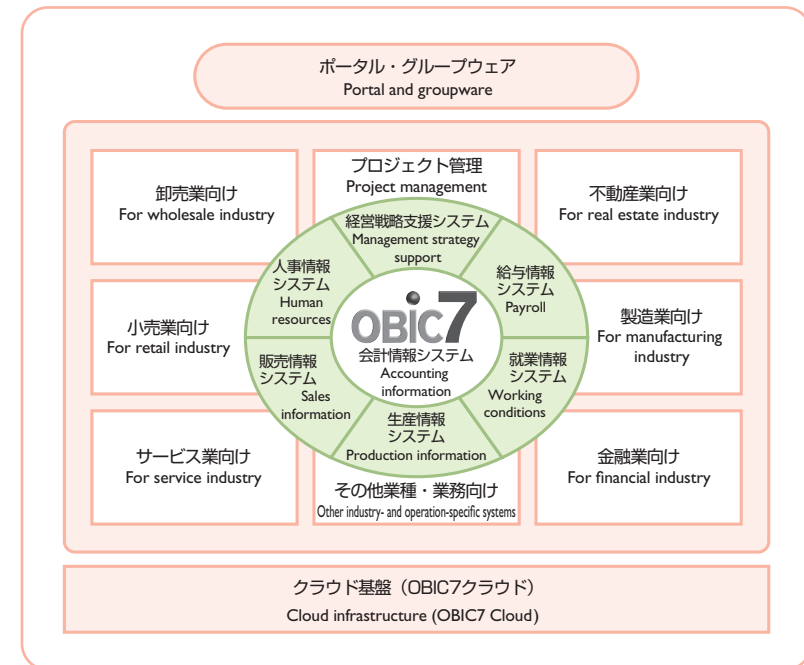
Cloud Services

豊富なソリューションのすべてをクラウドでご提供しております。

自社運営のクラウドセンターにお客様専用環境を構築することにより、お客様の保守や改修の負担を大幅に軽減し、早期安定稼働と高度で万全なセキュリティを実現。内部統制の強化やリモートワークへの対応など、お客様企業グループ全体の事業や組織、働き方の最適化、そしてビジネス環境の急速な変化にスピーディーに対応します。

All of the many solutions provided by OBIC are available as cloud services.

Dedicated environments are built for each customer in our in-house cloud center, which dramatically reduces maintenance and upgrades work for customers, while ensuring advanced security and rapid deployment of reliable operations. Our cloud services help our corporate customers optimize their groupwide operations, organizations and work styles by strengthening internal controls and enabling remote work. We also rapidly respond to quick changes in the business environment.



自社運営のクラウドセンター
In-house cloud center

オービックの強み ～ワンストップ・ソリューション・サービス～ OBIC's Strengths – One-Stop Solution Service –

オービックは、1968年4月の創業以来、「お客様第一主義」の考え方を貫いてきました。お客様の視点に立ち、お客様が必要とされる“経営効果を生み出すノウハウ”を将来にわたり継続的にお届けする。この取り組みから、オービックならではのソリューション体制である「ワンストップ・ソリューション・サービス」が誕生し、オービック独自のビジネスモデルとして高い評価をいただいております。

OBIC has remained committed to a user-oriented approach since its foundation in April 1968. From the customer's viewpoint, OBIC has continuously delivered “the expertise needed to generate management efficiency” as required by its customers. These activities have given rise to the one-stop solution service, a solutions platform that only OBIC can deliver. This service has a solid reputation among customers as a business model unique to OBIC.

自前主義 Self-sufficiency through Management

お客様と向き合う関係を大切にする「自社開発」「直接販売」

In-house Development and Direct Sales Emphasizing Direct Relationships with Customers

「自社開発」と「直接販売」にこだわり続け、エンドユーザーであるお客様と直接向き合うことで、変化を続けるお客様の課題やニーズをタイムリーに把握し、常に最適なソリューションをご提供します。

OBIC constantly provides optimal solutions to customers by identifying the issues and needs each customer faces in a timely manner. This is done by remaining firmly committed to in-house development and direct sales, and forming direct relationships with end-user customers.

導入後の継続的改善まで「自社一貫体制」でサポート

Supporting Customers through an Integrated In-house System for All Processes through to Continuous Improvements after Installation

導入のコンサルティングからシステム企画、設計、開発、クラウド環境などのインフラ、稼働、導入後のサポート、情報提供まで、IT活用のプロセスのすべてを「自社一貫体制」でご提供します。

OBIC provides all IT utilization processes through an integrated in-house system ranging from installation consultation to systems planning, design and development, cloud environments and other infrastructure, operation, support after installation and the supply of information.

新卒採用

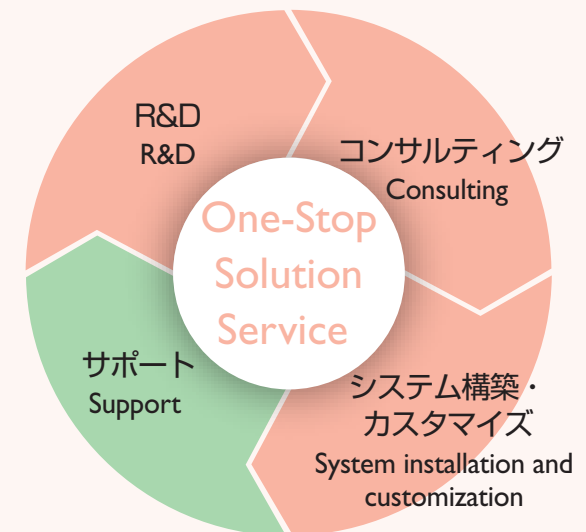
Recruitment of New Graduates

オービックの社員は、新卒採用のみ。お客様の経営課題に対し、最適な解決策を探るには、社員の提案力やコミュニケーション力などの人間力が重要であり、こうした人材は時間をかけて育てていくしかありません。オービックでは、社員をゼロから育てる新卒採用にこだわり、徹底した人材の育成と活性化に努めています。

OBIC recruits only new graduates as employees. Human skills such as the ability of employees to come up with proposals and communication skills are crucial to the process of exploring and finding optimal solutions to the business issues faced by customers. The only way to develop these human resources is to spend a considerable amount of time cultivating employees' careers. OBIC is strongly committed to the recruitment of new graduates—a recruitment channel that enables the company to foster employees from the very beginning of their professional careers. OBIC makes every effort to rigorously develop and motivate human resources.



「大阪ビジネスの財産は人です」
(1973年の会社案内より)
“People are the real assets of business in Osaka” (from a corporate brochure published in 1973)



お客様の事業多角化にも対応できる「業界・業種対応」

Industry- and Business-Specific Support Capable of Addressing Customers' Business Diversification Initiatives

創業以来、幅広い業界・業種のお客様のシステム構築・業務改善に携わってきました。豊富な実績と経験を活かし、業種特有の課題にも、その業種の知識ノウハウを持ったスタッフがベストな解決方法へと導きます。

Since its foundation, OBIC has been involved in system building and operational improvement for customers across a broad range of industries and businesses. Leveraging its abundant track record and experience, OBIC staff members, who possess knowledge and expertise on businesses as well as issues specific to each business, advise its customers on optimal ways of solving problems.

お客様へのきめ細かい対応を支える「フラットでオープンな組織」

A Flat and Open Organization to Support Detailed Responses to Customers

営業・SE・サポートが連携してお客様と向き合う「フラットでオープンな組織体制」を採用。職種の垣根を越えて、それぞれの専門ノウハウを結集することにより、お客様のスピーディな問題解決を実現しています。

OBIC has adopted a flat and open organization in which Sales, SE and Support staff work closely together to serve customers. Bringing together the expertise of each type of professional across the lines of different job specialties enables OBIC to rapidly solve the problems faced by customers.

お客様向け研修施設「オービッククラウドアカデミー」

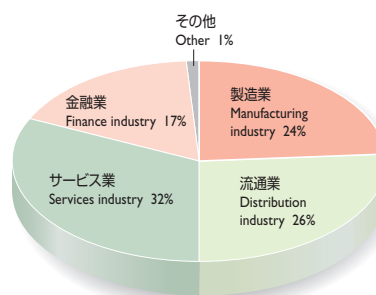
OBIC Cloud Academy, a Training Facility for Customers

クラウドサービスでお客様専用環境を用意し、ソリューション導入の打ち合わせや、お客様主体で実施される集中テスト、操作説明会の場などにご活用いただいております。アカデミーは全国の当社拠点に展開しており、お客様の事業継続を支援するサービスの一環として、今後もさまざまな活用を検討してまいります。

The OBIC Cloud Academy serves as a venue for concentrated testing by our customers and meetings to explain operations, as well as for planning the rollout of solutions in dedicated cloud service environments prepared for each customer. The OBIC Cloud Academy is available at all of the Company's bases across Japan. We are examining various ways it can be utilized as a part of services to assist customers with business continuity planning.

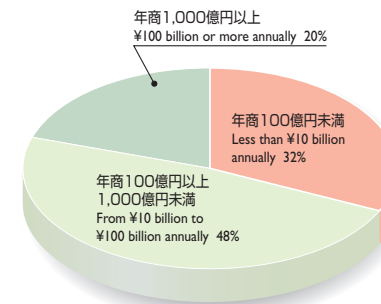
業種別構成比 (2020年3月期)

By Industry Sector (Fiscal year ended March 31, 2020)



規模別構成比 (2020年3月期)

By Company Size (Sales) (Fiscal year ended March 31, 2020)



2万社が導入、国内トップの導入実績を達成

Installations at 20,000 companies makes us Japan's top for ERP corporate installation

ERPソリューション「OBIC7」は、1997年の発売開始以来、おかげさまで多くの企業に導入いただき、導入社数、売上金額ともにトップシェアを獲得しています。

The OBIC7 series of ERP solutions has been installed by many companies since being launched in 1997 and has since secured the top share of both the number of companies installed and sales.

累計導入社数17年連続No.1*

(No. 1 in Cumulative Corporate Installations for 17 Consecutive Years*)

*2002年～2018年 ERP主要ベンダー(ライセンス売上高シェアトップ10)における累計導入社数

*Cumulative corporate installations among main ERP vendors 2002–2018 (Top 10 shares of license sales)

中堅・大手向け* 売上高シェア1位

(No. 1 Share of Net Sales for Medium- to Large-Sized Companies*)

2018年 ERP製品別ライセンス売上高・エンドユーザー渡し価格ベース

*年商100～1,000億円

2018 sales of ERP software package licenses based on the end user price

*Annual sales of ¥10 billion–¥100 billion

出典：(株)矢野経済研究所「ERP市場の実態と展望 2019」2018年12月現在

Source: "ERP Market and Outlook 2019," Yano Research Institute Ltd., December 2018

幅広い業界のお客様から圧倒的なご支持を獲得。(株)矢野経済研究所のERP調査において、中堅・大手市場の売上高ランキングで26.0%のシェア第1位を獲得。累計導入社数も17年連続でNo.1を達成しました。

大手企業から中堅・中小企業まで規模や業種を問わず、多くの企業に継続的な成長を担う経営基盤として導入いただいております。

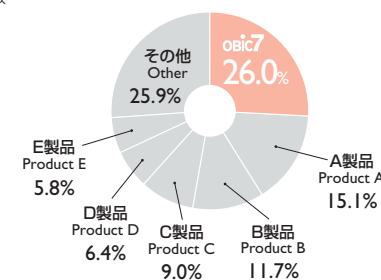
Our solutions have been well received by clients in a wide array of industries. OBIC has an industry-leading 26.0% share of sales of ERP to medium- to large-sized companies, according to an ERP survey by Yano Research Institute Ltd. OBIC has been No. 1 for cumulative corporate installations for 17 consecutive years.

Many companies install ERP as a management foundation responsible for continued growth from large corporations to SMEs across all industries.



ERP累計導入社数

Victorious for 17 years
(Cumulative corporate ERP installations)



○ 当社のマテリアリティ（持続的成長における重要課題） OBIC's Materiality (Key Issues for Sustainable Growth)

ITサービスが社会のインフラと位置づけられている現在において、お客様に統合基幹業務システム（OBIC7）を提供し、導入後の継続的なサポートまで一貫して担う当社には、お客様企業の持続的成長を支援する使命があると考えております。

お客様の持続的成長には情報活用による生産性の向上や内部統制の強化、働き方改革による社員のワークライフバランスの実現などさまざまな重要課題があります。業界の事情やビジネス慣行を熟知した当社のSEがお客様のニーズに合わせてOBIC7を提供することで、これらの課題解決を支援してまいります。

また、当社は中長期的に安定した企業成長を経営目標に掲げております。経済成長と平等で公正な社会づくり、生活の安心安全、環境保護を目指す国連の持続可能な開発目標SDGs (Sustainable Development Goals) の達成に向けてたゆまず努力し、ESG (環境・社会・企業統治) の取り組みにも励んでまいります。

As IT services have become an integral part of social infrastructure, OBIC offers customers integrated core administration systems through OBIC7 and comprehensive ongoing support after implementation. We believe our mission is to help our corporate customers achieve sustained growth.

For our customers to sustain growth, they must tackle important issues, such as using information to improve productivity, strengthen internal controls, and allow employees to achieve work-life balance through work style reforms. Our systems engineers, who are well-versed in industry conditions and business customs, help solve customers' problems by designing OBIC7 to their specifications.

OBIC has set a management target for maintaining stable growth as a corporation over the medium and long terms. Management's efforts are guided by the Sustainable Development Goals (SDGs) of the United Nations, which aim to achieve economic growth, create an equal and fair society, safe and secure lifestyles, and preserve the environment. We are diligently implementing environmental, social and governance (ESG) measures to this end.

当社ビジネスとサステナビリティ

OBIC's Business and Sustainability

SDGsを構成する17の目標のうち、特に当社の取り組みと関連のあるものについてアイコンを表示しています。

The following table shows the targets among the 17 SDGs that are particularly relevant to our efforts.



P8-9 人材についての取り組み
Initiatives for Human Resources



P4-5 オービックの強み
OBIC's Strengths
P7 環境についての取り組み
Environmental Initiatives
P10 製品についての取り組み
Product Initiatives

SDGsとは、「Sustainable Development Goals (持続可能な開発目標)」の略称で、2015年9月に国連で開かれたサミットで世界のリーダーによって決められた、国際社会共通の目標です。

2030年までに世界が達成すべきゴールを表したもので、17の目標と169のターゲットで構成されています。

SDGs (Sustainable Development Goals), decided by world leaders at a summit held at the United Nations in September 2015, is an international Common Goals for Society.

They represent the goals to be achieved by the world by 2030, consisting of 17 goals and 169 targets.



環境についての取り組み Environmental Initiatives

クラウドセンターの電力消費量

Reducing Electric Power Consumption at Cloud Centers

当社が提供するクラウドサービスは、自社運営のクラウドセンターを利用しております。

お客様の専用システムや各種ソリューションを、電力使用効率の高いクラウドセンターに集約することで使用電力量を削減したり、クラウドセンターにおけるエネルギー使用量について定期的に把握したりすることで見える化し、地球環境に配慮した取り組みを推進しております。

The cloud services offered by OBIC are housed inside its own cloud centers.

By concentrating customers' own systems and solutions inside our highly efficient cloud centers, they can reduce the amount of electricity they consume. Customers can periodically access information to visualize their energy usage in our cloud centers, in a bid to help the global environment.

オービック御堂筋ビル 建築環境総合性能評価システム「CASBEE」 最高ランク「S」取得

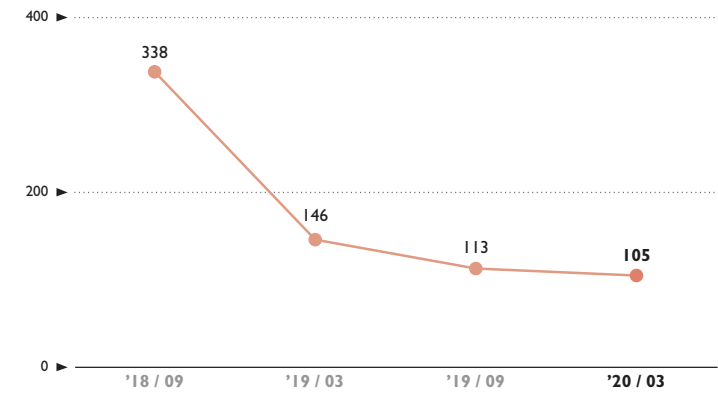
OBIC Midosuji Building Attains the Highest Ranking of S Comprehensive Assessment System for Built Environmental Efficiency (CASBEE)

オービック御堂筋ビルは、国土交通省支援のもと開発された建築物の環境総合性能評価制度「CASBEE」で、省エネルギー・省資源・リサイクル性能をはじめ、室内環境の快適性や建築物の長寿命化、景観への配慮なども含めて評価され、最高ランクの「S」を取得しました。

The OBIC Midosuji Building received the highest ranking of S under CASBEE, a comprehensive assessment system for environmental efficiency in buildings that was developed by the Ministry of Land, Infrastructure, Transport and Tourism. This ranking recognized the building's energy conservation, resource conservation and recycling performance, in addition to the comfort of indoor environments, longevity of the building structure, and its external appearance.

クラウド売上百万当たり消費電力 (VA)

Power Consumption per ¥ Million of Cloud Services Sales (VA)



ビルの景観を彩る樹木

Trees adding to the landscape of the building



オフィス換気装置
Office ventilation system

外装の全景に窓面を配置
Windows all located to provide outside views

人財についての取り組み Initiatives for Human Resources

教育・研修体系

Education and Training System

お客様の持続的な成長を支えるためには、ITスキルだけでなく会計をはじめさまざまな業務知識や業界特有のノウハウの習得が必要です。「社員の成長が会社の成長である」という経営理念のもと、創業以来、社員はすべて新卒で採用し、充実した教育・研修制度をフル活用し、職種にかかわらず、全社員が会計をはじめとした多様な知識やスキルの向上に努めています。創業当初より開催している全社員参加の経営方針発表会やさまざまな研修会などを通じて、毎年イノベーションが生まれています。

当社は、社員教育についても「自前主義」にこだわり、新入社員向けの集合研修においては約100名の社員が講師となって約6ヵ月開催し、当社独自の知識やノウハウを継承しています。入社2年目以降の研修については、体系立てた研修カリキュラムで実施。効果的に研修の成果を得られるような仕組みとなっています。

その他にも、資格取得の奨励や通信教育の取り組みなど、社員の学びを支援しています。

To help our customers sustain growth, our employees must have not only IT skills, but also business knowledge in accounting and other areas, as well as industry-specific know-how. Based on the management concept that “company growth starts with employee growth,” OBIC has hired all of its employees straight out of college since its founding, and put them through a robust education and training system. Regardless of their position, all employees work to improve a diverse range of knowledge and skills in accounting and other areas. Every year, innovations arise through all employees participating in management policy presentations that have been held since our founding, in addition to other seminars.

OBIC also has a strong commitment to the self-sufficiency through management and training of employees. Group training seminars for new employees are held over a period of roughly six months, with around 100 employees serving as instructors. These seminars are key to passing on OBIC's unique knowledge and expertise to new employees. From their

second year at the Company, employees begin systematic curriculum-based training designed to efficiently guide them to optimal outcomes.

OBIC provides further assistance by encouraging employees to obtain qualifications and take online education courses.



経営方針発表会は1972年より毎年開催

Management policy presentations have been held annually since 1972.

研修マップ

Training Flowchart

第3フェーズ 当社独自ノウハウの習得

Phase 3: Obtain know-how unique to OBIC

経営方針発表会	Management policy presentations
自社製品研修	Training for in-house products
事例共有研修 など	Training by sharing case studies, etc.

第2フェーズ 専門性の高い知識・情報の習得

Phase 2: Obtain highly specialized knowledge and information

ITスキル	IT skills
業界・業務スキル	Industry and business skills
財務分析・簿記スキル	Financial analysis and bookkeeping skills
プロジェクトマネジメント	Project management
品質管理（JSTQB）	Quality management (JSTQB)
情報資産管理 など	Information asset management, etc.

第1フェーズ ヒューマンスキルの習得

Phase 1: Obtain people skills

新人研修	New employee training
ドキュメンテーション	Documentation
プレゼンテーション	Presentation
ファシリテーション	Facilitation
ロジカルシンキング	Logical thinking
リーダーシップ など	Leadership, etc.

家族主義

OBIC Family

社員だけでなく社員の家族も参加するオービックファミリー運動会を全国で毎年開催。また、クリスマスには全社員にホールケーキが配られます。コミュニケーションを重視した風通しの良い企業風土は、ビジネス上での強い結束力にもつながっています。

The OBIC Family Sports Festival is held every year throughout Japan. The event is attended by employees as well as their family members. Moreover, a whole Christmas cake is given to every employee at Christmas. These initiatives have shaped an open corporate culture that emphasizes communication. OBIC believes that such a corporate culture helps to foster solid teamwork in its business activities.



オービックファミリー運動会
OBIC Family Sports Festival



毎年社員に配るクリスマスケーキ
Christmas cakes are handed out to employees every year.

柔軟な働き方

Flexible Work Styles

社員全員が最大限に能力を発揮できるよう、柔軟な働き方の推進に努めています。

1時間単位で取得できる時間単位年休の導入や、従業員のテレワーク環境整備などを通して、時間や場所を選ばない、個人のライフスタイルに合わせた働き方を実現しています。

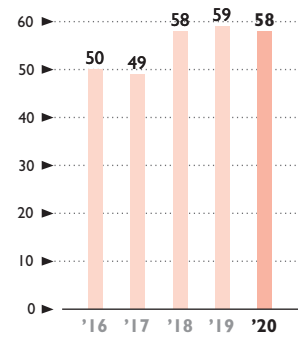
OBIC encourages flexible work styles so that all employees can use their abilities to the fullest.

By introducing paid holidays that can be used in one-hour increments and allowing telework, the Company is enabling employees to work in ways that best suit their lifestyles regardless of time or place.

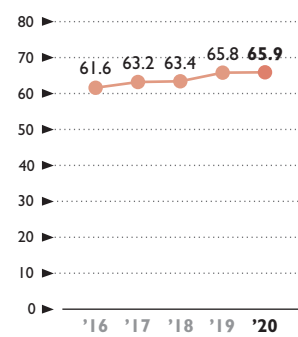


■ 単体 Non-consolidated

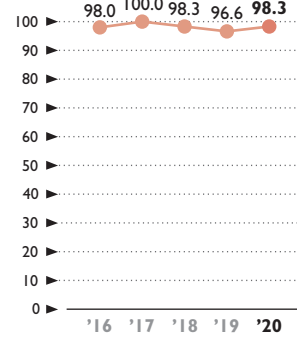
育児休業利用者数 (名)
Number of Employees Acquiring
Childcare Leave (People)



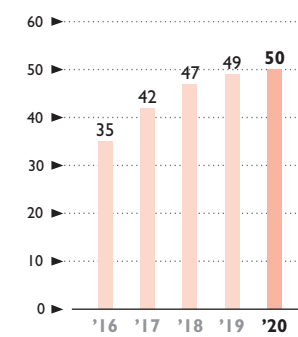
有給休暇取得率 (%)
Paid Leave Acquisition Rate (%)



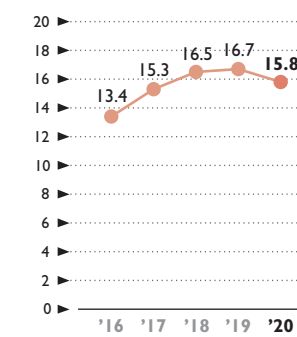
育児休業復職率 (%)
Ratio of Employees Returning to
Work after Childcare Leave (%)



短時間勤務利用者数 (名)
Number of Employees Using the
Shorter Work Hour System (People)



短時間勤務利用率 (%)
Ratio of Employees Using the
Shorter Work Hour System (%)



* 短時間勤務利用者数及び利用率は、女性社員を対象に算出しております。

* The number and ratio of employees using the shorter work hour system are calculated for female employees only.

製品についての取り組み Product Initiatives

1. 品質責任について

1. Quality Responsibility

短期導入と安定稼働の実現には、高い品質の製品・サービスを提供することが重要だと認識しております。ソフトウェアテストの技術力向上を通じて高い品質を実現するため、「JSTQB認定テスト技術者資格」の学習を推奨し、ゴールドパートナーとして認定を受けています。

In ensuring rapid introduction and reliable operation, we understand the importance of providing high-quality products and services. To realize high quality through quality improvements in our software testing, we encourage employees to study for the JSTQB software testing technician qualification, and have acquired certification as a Gold Partner.



2. セキュリティの責任について

2. Security Responsibility

近年増加するサイバー攻撃の対策にも力を入れています。

セキュリティ対策の専門チームを社内へ設け、セキュリティ対策規程を制定したり品質を確認したりするほか、複数の外部セキュリティ専門企業による脆弱性診断を定期的の実施し、「OBIC7」及びクラウドサービスについて高い評価を受けております。

セキュリティ人材育成のため、サイバーセキュリティ分野における国家資格である「情報処理安全確保支援士」の資格取得を推奨しており、現在、十数人の社員が資格を登録・更新しております。

これからも、お客様から安心してシステムの導入・運用をおまかせいただけるよう、安全性の確保に努めてまいります。

We are also focusing our efforts on countermeasures for the recent surge in cyberattacks.

We have set up a dedicated security team in-house, drawn up security rules, and monitor quality. OBIC periodically searches for vulnerabilities by enlisting the services of a number of external security firms. As a result, customers have given high marks for OBIC7 and our cloud services.

Furthermore, to develop our security personnel, we encourage acquisition of the national cybersecurity qualification for Registered Information Security Specialist, which between 10 and 20 of our employees have currently obtained.

We will spare no effort in ensuring security so that customers will not worry about entrusting us with introducing and operating their systems.



3. ISO/IEC27001 (ISMS)

3. ISO/IEC 27001 (ISMS)

当社は、当社が取り扱う顧客企業及び当社の情報資産は、当社の経営基盤として極めて重要なものと認識しております。

さまざまなセキュリティリスクから情報資産を保護するため、情報セキュリティマネジメントシステム (ISMS) 認証を取得しています。

OBIC recognizes that the information assets of the client companies it serves and OBIC are a critical component of the company's business management platform.

OBIC has acquired the Information Security Management System (ISMS) certification to protect its information assets from various security risks.



〈登録範囲〉

顧客から受注する、システム分析、設計、開発、保守業務、統合パッケージソフトの設計開発、導入支援業務

Scope of registration

System analysis, design, development, and maintenance services ordered by customers, design and development of integrated package software, and installation and support services

4. SOC1 Type2報告書

4. SOC1 Type 2 Report

受託業務に係る内部統制の保証報告書

[米国基準AT-C320 (SSAE18)]

顧客企業に透明性の高いクラウドサービスを提供できるとともに、財務諸表監査・内部統制監査等の負担軽減を実現できます。

Assurance report on controls at a service organization

U.S. standard AT-C Section 320 (SSAE No. 18)

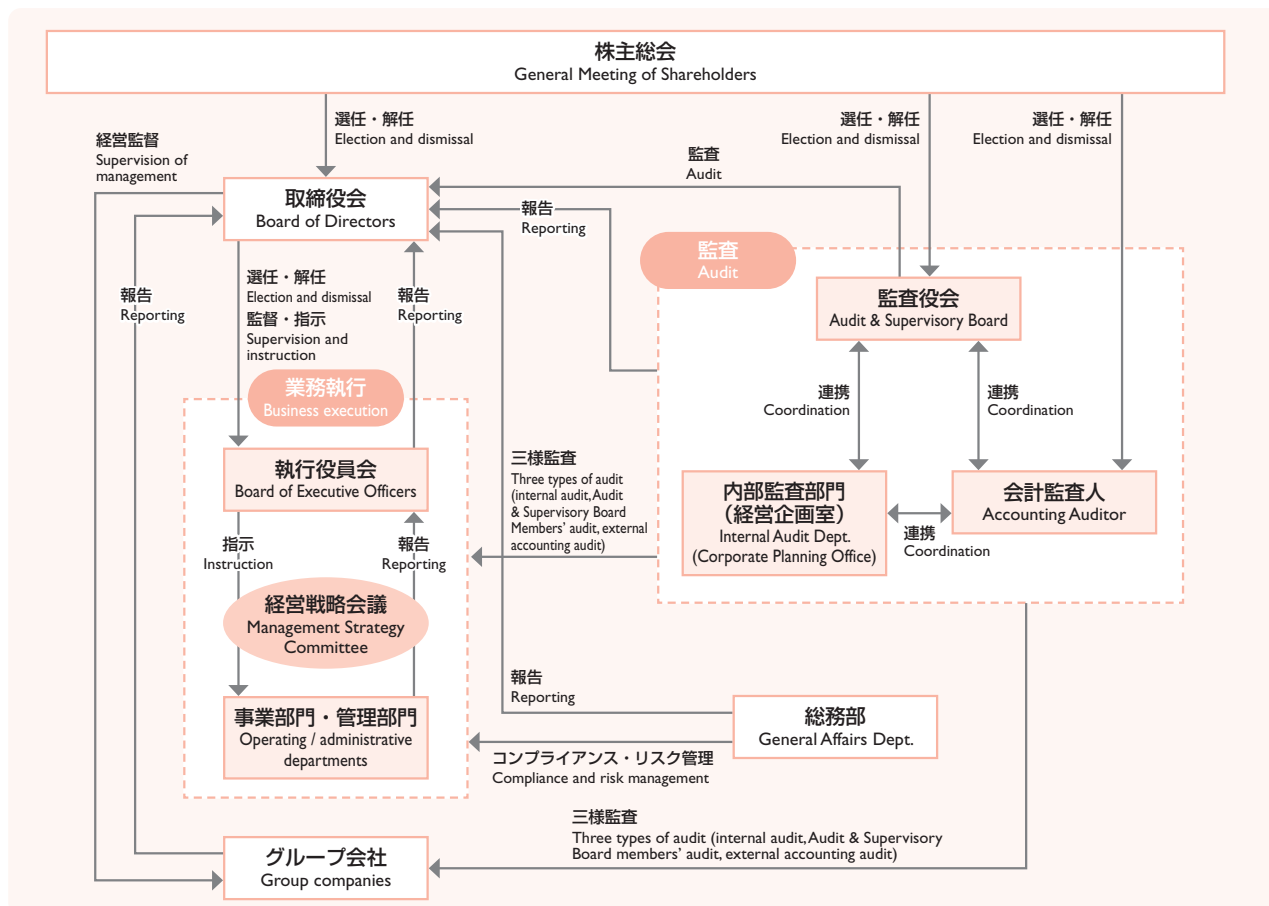
OBIC is capable of providing highly transparent cloud services to its client companies, along with reducing the burden of audits of financial statements, audits of internal controls and other such processes.



コーポレート・ガバナンス Corporate Governance

1. 企業統治体制の概要

1. Outline of Corporate Governance Framework



2. 役員構成

2. Executive Structure

定款上の取締役の員数	Number of directors under the Articles of Incorporation	13
定款上の取締役の任期	Term of director under the Articles of Incorporation	1年 year
取締役会の議長	Chairman of the Board of Directors	社長 President
取締役の人数	Number of directors	9
社外取締役の人数	Number of independent outside directors	2
社外取締役のうち独立役員の数	Number of independent directors among outside directors	2

定款上の監査役の員数	Number of auditors in the Articles of Incorporation	4
監査役の数	Number of auditors	3
社外監査役の数	Number of outside corporate auditors	2
社外監査役のうち独立役員の数	Number of independent officers among outside corporate auditors	1

独立役員の数	Number of independent officers	3
女性役員の数	Number of female executives	1

当社は、継続的な企業価値向上のため、経営におけるリスク管理の強化と、透明性の確保が極めて重要であると認識しております。当社は監査役会制度を採用しており、取締役会、監査役会を通じて経営リスクに関するモニタリングを行い、内部統制では会計監査及び業務監査を実施し、コンプライアンス徹底を図るとともに自浄能力強化に努めております。

また、経営企画室を中心とした投資家へのIR活動を活発に行うことにより、公平で透明性のある情報開示にも注力しております。これらにより、コーポレート・ガバナンスの実効性を確保し、当社及びグループ企業各社においても経営管理組織の更なる充実を図ってまいります。

OBIC recognizes that measures to strengthen risk management and ensure transparency in the management process are critical to continually enhancing corporate value. OBIC has adopted the framework of a company with an Audit & Supervisory Board. Under this framework, OBIC conducts monitoring of business management risks through the Board of Directors and the Audit & Supervisory Board. For internal control, OBIC conducts accounting audits and operational audits. The company takes steps to rigorously enforce compliance, along with working to strengthen its ability to self-regulate its activities.

Moreover, OBIC is focused on providing fair and transparent disclosure of information by vigorously conducting investor relations (IR) activities led by the Corporate Planning Office. Through these activities, OBIC will ensure the effectiveness of corporate governance and strive to further enhance the business management organization at OBIC and its group companies.

スポーツ・文化支援 Support for Sports and Culture

当社は、スポーツの振興と文化活動の発展に、継続して支援活動を行ってまいります。
OBIC continues to carry out development and support for the promotion of sports and cultural activities.

1. オービックシーガルズ

1. OBIC Seagulls

冷静な洞察力や綿密な戦略、組織的な戦術が要求されるアメリカンフットボールは、情報システムを通じて企業の業務改革を支援するオービックの事業姿勢にも共通します。

2003年よりスポンサーしている社会人トップリーグ（通称Xリーグ）のオービックシーガルズは、2011年のライスボウル（日本選手権）より4連覇、通算で7度優勝の偉業を成し遂げました。

American football requires level-headed insight, in-depth strategy and team-oriented tactics. These attributes have a lot in common with OBIC's approach to business, which involves working closely together with companies to help transform their businesses through information systems.

OBIC has sponsored the OBIC Seagulls since 2003. The team is part of the X-League, the top-level adult American football league in Japan. The OBIC Seagulls have achieved an outstanding track record. Since the Rice Bowl (Japan tournament) in 2011, the team has won the Rice Bowl title four times in a row. It has won seven Rice Bowl championships overall, the most of any American football team in Japan.

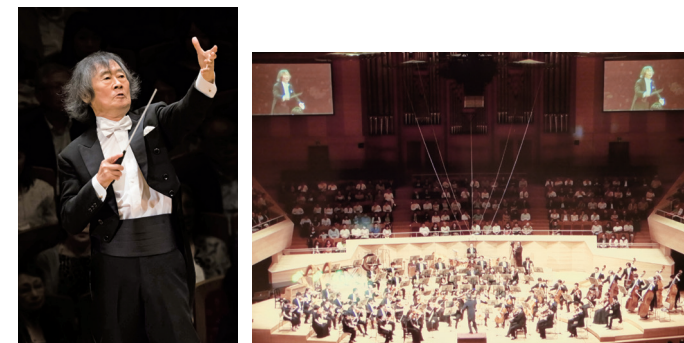


2. オービックスペシャルコンサート

2. OBIC Special Concert

1999年の第1回より、親しみやすい本格クラシック演奏会として人気の「オービックスペシャルコンサート」を毎年東京・名古屋・大阪・福岡において開催。炎のマエストロこと小林研一郎氏の情熱的な指揮と一流オーケストラの名演奏が、満員の客席を魅了しています。

OBIC has held the "OBIC Special Concert" series every year in Tokyo, Nagoya, Osaka and Fukuoka since the first concert was held in 1999. It is a popular series of concerts featuring accessible and authentic classical music. Fabulous performances are given by a first-rate orchestra under the passionate direction of Mr. Ken-Ichiro Kobayashi, who is known as a "fiery maestro." Concert halls are filled to capacity with audience who are captivated by these musical performances.



3. ゴルフ（青木功プロ、茂原カントリー倶楽部）

3. Golf (Professional Golfer Isao Aoki at Mobara Country Club)

青木功プロを通じてさまざまな形でゴルフというスポーツの振興支援を目指してきました。

1982年のTVCM出演契約以来、オービックの顔として活躍する青木功プロは2004年に“世界ゴルフ殿堂”入りを果たし、2015年には旭日小綬章を受章。また2019年5月には、青木功プロがコースメンテナンスのアドバイザーとして協力している千葉県茂原市の「茂原カントリー倶楽部」にて、国賓として来日されたトランプ大統領と安倍晋三首相のゴルフに同伴されました。

OBIC has long sought to help promote the sport of golf in various ways through Japanese professional golfer Isao Aoki.

Since signing an agreement to appear in an OBIC TV commercial in 1982, Mr. Aoki has served as the public face for OBIC while continuing to lead an impressive career on the golf course. Mr. Aoki was inducted into the World Golf Hall of Fame in 2004, and was awarded the Order of the Rising Sun, Gold Rays with Rosette in 2015. In May 2019, Mr. Aoki accompanied U.S. President Donald Trump, who was visiting Japan as a state guest, and Japanese Prime Minister Shinzo Abe on a round of golf at Mobara Country Club in Mobara, Chiba Prefecture, where Mr. Aoki acts as an advisor on golf course maintenance.

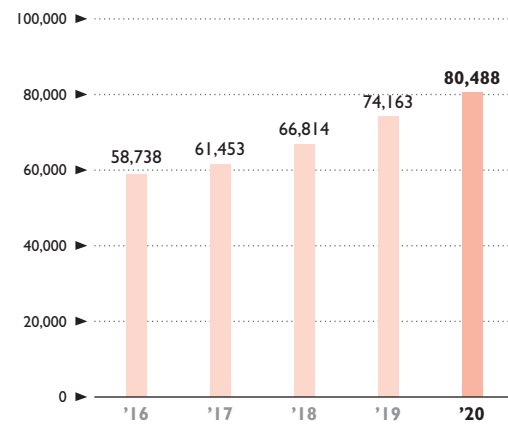


茂原カントリー倶楽部
Mobara Country Club

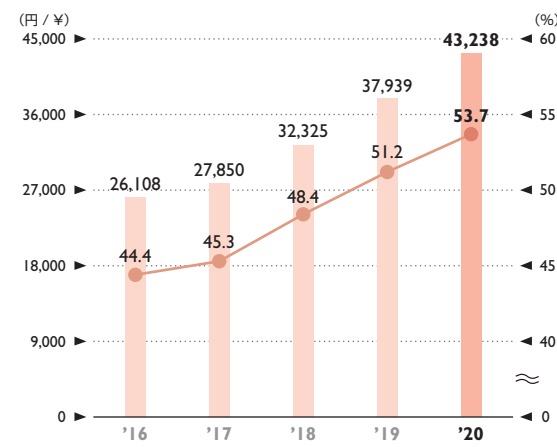
財務ハイライト Financial Highlights

連結 Consolidated

売上高 (百万円)
Net Sales (¥ million)

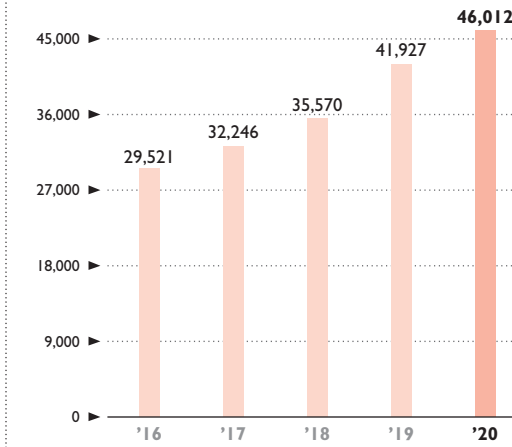


営業利益 (百万円) / 営業利益率 (%)
Operating Income (¥ million) / Operating Income Margin (%)

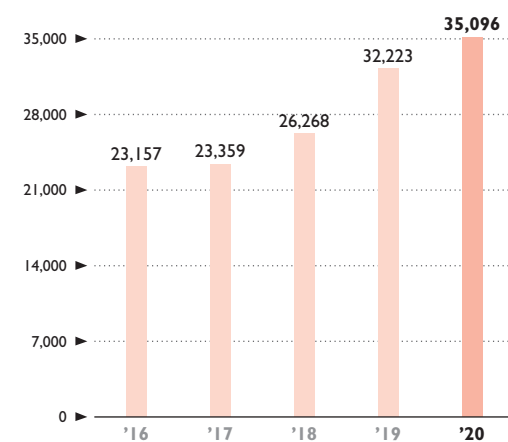


* 26期連続増益
* Increase in operating income for 26 consecutive years

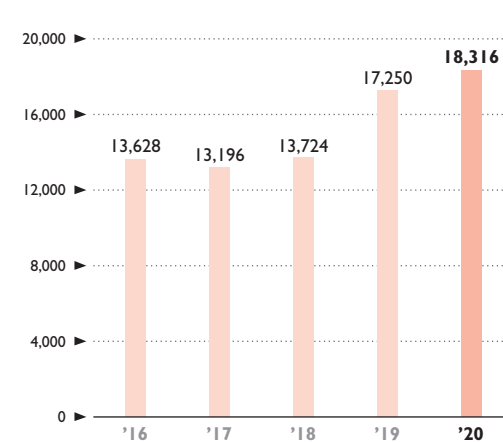
経常利益 (百万円)
Ordinary Income (¥ million)



親会社株主に帰属する当期純利益 (百万円)
Net Income Attributable to Owners of the Parent (¥ million)

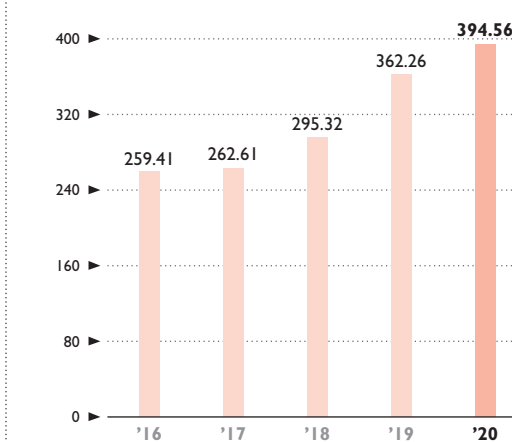


キャッシュ・フロー (百万円)
Cash Flow (¥ million)

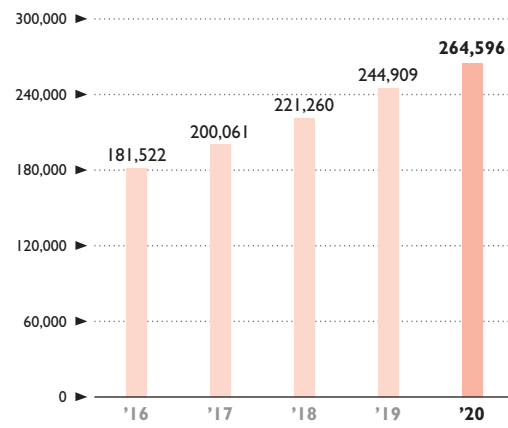


* キャッシュ・フロー＝当期純利益＋減価償却費－配当金－役員賞与
* Cash flow = net income + depreciation expense – dividends – directors' bonuses
* 連結キャッシュ・フローについては、持分法による投資利益は除いております。
* Presented consolidated cash flows are exclusive of incomes derived from equity method affiliates.

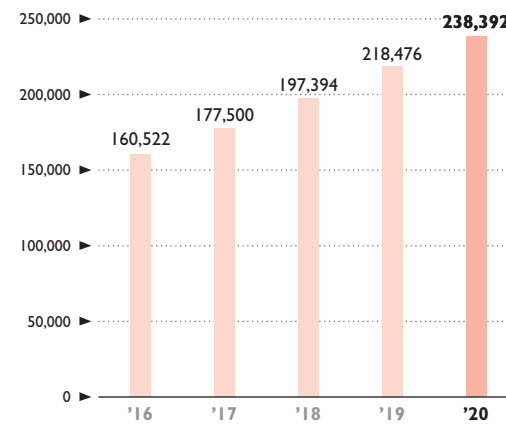
1株当たり当期純利益 (円)
Net Income per Share (¥)



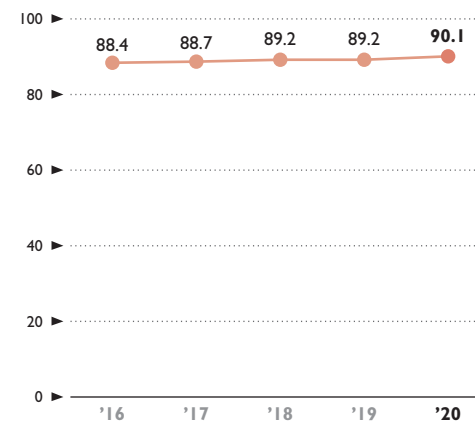
総資産額 (百万円)
Total Assets (¥ million)



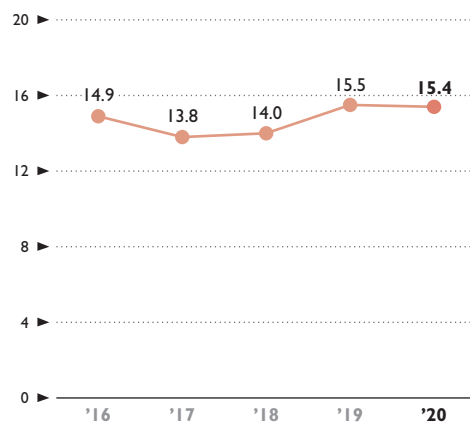
純資産額 (百万円)
Net Assets (¥ million)



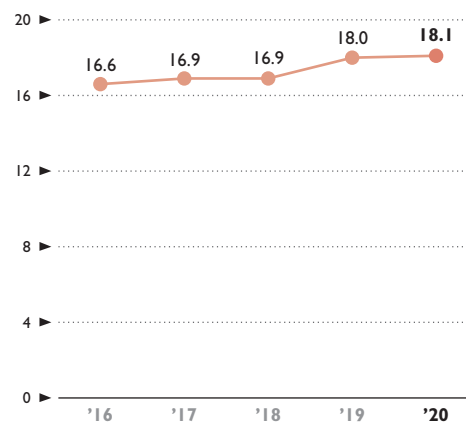
自己資本比率 (%)
Equity Ratio (%)



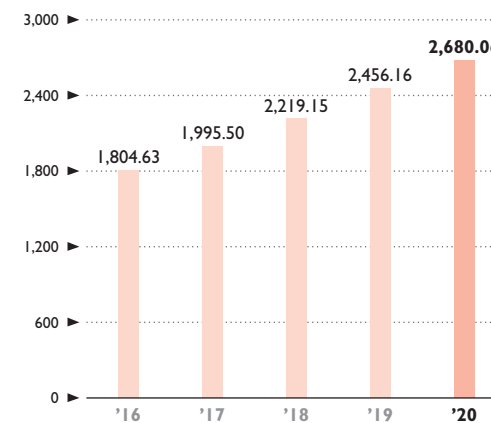
自己資本当期純利益率 (ROE) (%)
Return on Equity (%)



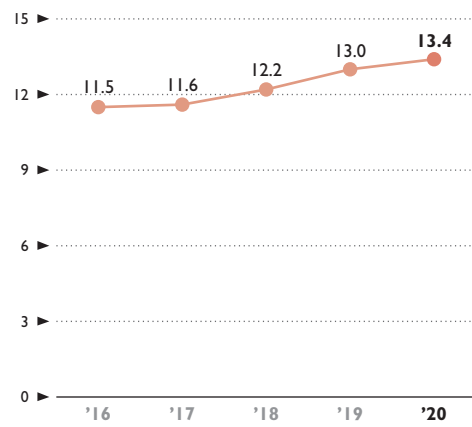
総資産経常利益率 (ROA) (%)
Return on Assets (%)



1株当たり純資産額 (BPS) (円)
Net Assets per Share (BPS) (¥)

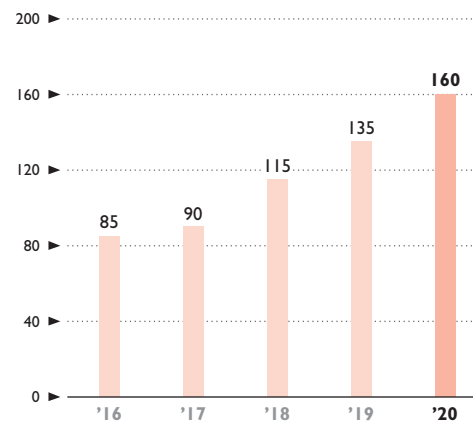


投下資本利益率 (ROIC) (%)
Return on Invested Capital (ROIC) (%)

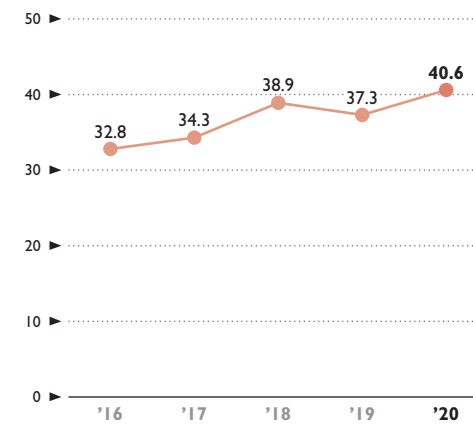


* 投下資本利益率(ROIC) = 税引後営業利益 ÷ (株主資本 + 有利子負債額)
* Return on invested capital (ROIC) = operating income after tax / (shareholders' equity + profit margin)

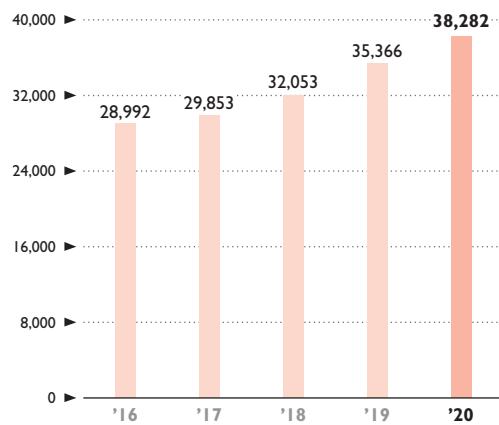
1株当たり配当額 (円)
Dividend per Share (¥)



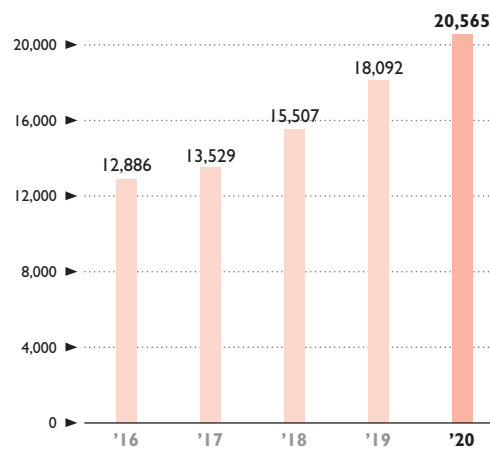
配当性向 (%)
Payout Ratio (%)



従業員1人当たり売上高 (千円)
Net Sales per Employee (¥ thousand)

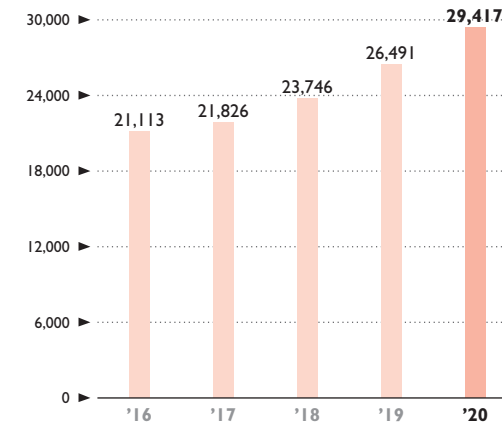


従業員1人当たり営業利益 (千円)
Operating Income per Employee (¥ thousand)



* 従業員1人当たり売上高、従業員1人当たり営業利益及び従業員1人当たり付加価値額は、期中平均従業員数で算出しております。
* Net sales per employee, operating income per employee and value added per employee were calculated on the basis of the average number of employees for the year.

従業員1人当たり付加価値額 (千円)
Value Added per Employee (¥ thousand)



* 付加価値額 = 営業利益 + 人件費 + 減価償却費
* Value added = operating income + labor costs + depreciation expense

貸借対照表（連結） Balance Sheets (Consolidated)

(百万円 / ¥ million)

資産の部 Assets			
資産の部	Assets	2019/3	2020/3
流動資産	Current assets	131,125	141,160
現金及び預金	Cash and deposits	119,972	129,612
受取手形及び売掛金	Notes and accounts receivable – trade	9,626	10,110
商品及び製品	Merchandise and finished goods	142	102
仕掛品	Work in process	210	198
原材料及び貯蔵品	Raw materials and supplies	40	0
その他	Other	1,135	1,138
貸倒引当金	Allowance for doubtful accounts	△1	△2
固定資産	Noncurrent assets	113,784	123,435
有形固定資産	Property, plant and equipment	47,747	57,847
建物及び構築物（純額）	Buildings and structures, net	3,012	27,628
土地	Land	27,849	28,193
建設仮勘定	Construction in progress	15,788	—
その他（純額）	Other, net	1,097	2,026
無形固定資産	Intangible assets	106	122
その他	Other	106	122
投資その他の資産	Investments and other assets	65,929	65,465
投資有価証券	Investment securities	61,663	60,501
会員権	Membership	207	207
敷金及び保証金	Lease and guarantee deposits	831	847
繰延税金資産	Deferred tax assets	2,955	3,577
その他	Other	275	335
貸倒引当金	Allowance for doubtful accounts	△4	△4
資産合計	Total assets	244,909	264,596

(百万円 / ¥ million)

負債及び純資産の部 Liabilities and Net Assets

負債の部	Liabilities	2019/3	2020/3
流動負債	Current liabilities	18,981	18,444
買掛金	Accounts payable – trade	4,029	3,708
未払法人税等	Income taxes payable	7,188	7,393
前受収益	Unearned revenue	1,166	1,237
賞与引当金	Provision for bonuses	2,372	2,372
役員賞与引当金	Provision for directors' bonuses	100	116
その他	Other	4,124	3,616
固定負債	Noncurrent liabilities	7,451	7,758
退職給付に係る負債	Net defined benefit liabilities	6,290	5,942
資産除去債務	Asset retirement obligations	187	156
再評価に係る繰延税金負債	Deferred tax liabilities for land revaluation	1	1
その他	Other	972	1,657
負債合計	Total liabilities	26,432	26,203
純資産の部	Net assets		
株主資本	Shareholders' equity	212,752	234,728
資本金	Capital stock	19,178	19,178
資本剰余金	Capital surplus	19,530	19,530
利益剰余金	Retained earnings	196,183	218,159
自己株式	Treasury stock	△22,139	△22,140
その他の包括利益累計額	Accumulated other comprehensive income	5,723	3,663
その他有価証券評価差額金	Valuation difference on available-for-sale securities	7,553	5,177
土地再評価差額金	Revaluation reserve for land	△1,705	△1,705
退職給付に係る調整累計額	Remeasurements of defined benefit plans	△124	192
純資産合計	Total net assets	218,476	238,392
負債・純資産合計	Total liabilities and net assets	244,909	264,596

損益計算書（連結） Income Statements (Consolidated)

(百万円 / ¥ million)

		2019/3	2020/3
売上高	Net sales	74,163	80,488
売上原価	Cost of sales	23,221	24,159
売上総利益	Gross profit	50,941	56,328
販売費及び一般管理費	Selling, general and administrative expenses	13,002	13,090
営業利益	Operating income	37,939	43,238
営業外収益	Non-operating income	4,270	4,120
受取利息	Interest income	4	3
受取配当金	Dividends income	545	562
投資有価証券売却益	Gain on sales of investment securities	61	—
持分法による投資利益	Equity in earnings of affiliates	3,564	3,455
受取賃貸料	Rent income	2	42
その他	Other	92	57
営業外費用	Non-operating expenses	282	1,346
投資有価証券売却損	Loss on sales of investment securities	159	—
投資有価証券評価損	Loss on valuation of investment securities	—	273
賃貸費用	Rent expenses	120	1,068
その他	Other	1	4
経常利益	Ordinary income	41,927	46,012
特別利益	Extraordinary income	2,060	2,499
償却債権取立益	Recoveries of written off claims	2,060	2,498
その他	Other	0	1
特別損失	Extraordinary loss	2	606
償却債権取立費用	Recoveries of written off claims	—	500
固定資産除却損	Loss on retirement of noncurrent assets	1	3
投資有価証券評価損	Loss on valuation of investment securities	—	103
その他	Other	0	0
税金等調整前当期純利益	Income before income taxes and minority interests	43,985	47,905
法人税等	Income taxes	11,762	12,809
法人税、住民税及び事業税	Income taxes – current	11,888	13,004
法人税等調整額	Income taxes – deferred	△126	△194
当期純利益	Net income	32,223	35,096
非支配株主に帰属する当期純利益	Net income attributable to non-controlling interests	—	—
親会社株主に帰属する当期純利益	Net income attributable to owners of the parent	32,223	35,096

* 2020年3月期の包括利益は、33,036百万円です。

* Comprehensive income for the fiscal year ended March 31, 2020 was ¥33,036 million.

○ キャッシュ・フロー計算書（連結） Cash Flow Statements (Consolidated)

			(百万円 / ¥ million)	
			2019/3	2020/3
I 営業活動によるキャッシュ・フロー Net cash provided by (used in) operating activities	税金等調整前当期純利益	Income before income taxes and minority interests	43,985	47,905
	減価償却費	Depreciation expense	599	907
	持分法による投資損益（△は益）	Equity in (earnings) losses of affiliates	△3,564	△3,455
	投資有価証券売却損益（△は益）	Loss (gain) on sales of investment securities	98	—
	投資有価証券評価損益（△は益）	Loss (gain) on valuation of investment securities	—	376
	償却債権取立益	Recoveries of written off claims	△2,060	△2,498
	役員賞与引当金の増減額（△は減少）	Increase (decrease) in provision for directors' bonuses	9	16
	貸倒引当金の増減額（△は減少）	Increase (decrease) in allowance for doubtful accounts	2	△0
	退職給付に係る負債の増減額（△は減少）	Increase (decrease) in net defined benefit liability	142	41
	受取利息及び受取配当金	Interest and dividends income	△549	△565
	売上債権の増減額（△は増加）	Decrease (increase) in notes and accounts receivable – trade	△830	△484
	たな卸資産の増減額（△は増加）	Decrease (increase) in inventories	77	91
	仕入債務の増減額（△は減少）	Increase (decrease) in notes and accounts payable – trade	494	△321
	その他	Other, net	442	838
	小計	Subtotal	38,847	42,852
	利息及び配当金の受取額	Interest and dividends income received	1,642	1,932
	法人税等の支払額	Income taxes paid	△10,646	△12,786
	営業活動によるキャッシュ・フロー	Net cash provided by (used in) operating activities	29,843	31,999
II 投資活動によるキャッシュ・フロー Net cash provided by (used in) investing activities	有形固定資産の取得による支出	Purchases of property, plant and equipment	△10,509	△12,490
	有形固定資産の売却による収入	Proceeds from sales of property, plant and equipment	0	3
	無形固定資産の取得による支出	Purchases of intangible assets	△27	△39
	投資有価証券の取得による支出	Purchases of investment securities	△151	△1
	投資有価証券の売却による収入	Proceeds from sales of investment securities	180	200
	償却債権の回収による収入	Proceeds from collection of written off claims	2,060	2,498
	その他	Other, net	238	592
	投資活動によるキャッシュ・フロー	Net cash provided by (used in) investing activities	△8,209	△9,238
III 財務活動によるキャッシュ・フロー Net cash provided by (used in) financing activities	配当金の支払額	Cash dividends paid	△11,118	△13,120
	その他	Other, net	△0	△0
	財務活動によるキャッシュ・フロー	Net cash provided by (used in) financing activities	△11,119	△13,120
IV 現金及び現金同等物の増減額（△は減少）	Net increase (decrease) in cash and cash equivalents		10,514	9,640
V 現金及び現金同等物の期首残高	Cash and cash equivalents at beginning of period		109,458	119,972
VI 現金及び現金同等物の期末残高	Cash and cash equivalents at end of period		119,972	129,612

会社概要 Company Profile

会社概要

社名	株式会社オービック
設立	1968 (昭和43) 年4月
資本金	191億78百万円
代表者	代表取締役会長 野田 順弘 代表取締役社長 橘 昇一
従業員数	連結：2,051名 単体：1,860名 (2020年3月末現在)
売上高	連結：804億88百万円 単体：708億11百万円 (2020年3月期)
主要取引銀行	三菱UFJ銀行、三井住友銀行、みずほ銀行
事業所	東京本社、大阪本社、横浜支店、名古屋支店、京都支店、福岡支店、北関東支店、 松本営業所、静岡営業所、広島営業所

役員

代表取締役会長	野田 順弘	
代表取締役社長	橘 昇一	
常務取締役	川西 篤	人事・総務統括本部長
取締役相談役	野田みづき	
取締役	藤本 隆夫	首都圏事業部長 兼 ソリューション事業副本部長
取締役	井田 秀史	関西事業部長
取締役	上野 剛光	ソリューション事業副本部長
取締役 (社外)	五味 康昌	
取締役 (社外)	江尻 隆	
常勤監査役	小屋町 朗	
監査役 (社外)	坂和 章平	
監査役 (社外)	長尾 謙太	

* 取締役 (代表取締役会長及び取締役相談役ならびに社外取締役を除く) は執行役員を兼務しております。

執行役員

阿南 友則	経営企画室長 兼 経理本部長
梶浦 智之	ソリューション事業本部 マーケティング推進本部長
岡田 雄	首都圏第1事業部長 兼 首都圏第2事業部長
市川 昭彦	首都圏事業部 横浜事業部長
村田 浩之	中部名古屋事業部長
福島富美雄	ソリューション事業本部 開発本部長
金杉 享	業務本部長

Company Profile

Company Name	OBIC Co., Ltd.
Established	April, 1968
Capital Stock	¥19,178 million
Company Representatives	Masahiro Noda, Chairman and CEO Shoichi Tachibana, President and COO
Number of Employees	2,051 (consolidated) and 1,860 (non-consolidated) (as of March 31, 2020)
Sales	¥80,488 million (consolidated) and ¥70,811 million (non-consolidated) (fiscal 2019)
Major Banks	MUFG Bank, Ltd., Sumitomo Mitsui Banking Corporation, Mizuho Bank, Ltd.
Business Units	Tokyo Head Office, Osaka Head Office, Yokohama Branch, Nagoya Branch, Kyoto Branch, Fukuoka Branch, Kita-Kanto Branch, Matsumoto Office, Shizuoka Office, Hiroshima Office

Directors

Masahiro Noda	Chairman and CEO
Shoichi Tachibana	President and COO
Atsushi Kawanishi	Managing Director (Head of Human Resources and Administration Supervision Group)
Mizuki Noda	Director Senior Advisor
Takao Fujimoto	Director (Administrator of Capital Area Solutions Business Dept. and Deputy Administrator of Solutions Business Div.)
Hideshi Ida	Director (Administrator of Kansai Area Solutions Business Dept.)
Takemitsu Ueno	Director (Deputy Administrator of Solutions Business Div.)
Yasumasa Gomi	Outside Director
Takashi Ejiri	Outside Director
Akira Koyamachi	Standing Corporate Auditor
Shohei Sakawa	Outside Auditor
Kenta Nagao	Outside Auditor

• Directors (except for Chairman, Senior Advisor and Outside Director) are concurrently serving as an Executive Officer.

Executive Officers

Tomonori Anan	Administrator of Business Planning Office and Accounting Div.
Tomoyuki Kajiura	Administrator of Marketing Promotion Div., Solutions Business Div.
Takeshi Okada	Administrator of Capital Area Solutions Business Dept. 1 and Administrator of Capital Area Solutions Business Dept. 2
Akihiko Ichikawa	Administrator of Yokohama Area Solutions Business Dept., Capital Area Solutions Business Dept.
Hirofumi Murata	Administrator of Chubu Nagoya Area Solutions Business Dept.
Tomio Fukushima	Administrator of Development Div., Solutions Business Div.
Toru Kanazaki	Administrator of Purchasing Div.

● 株式情報 (2020年3月31日現在) Stock Information (as of March 31, 2020)

株主数	Number of shareholders	4,702名	
単元株主数	Number of shareholders holding full trading units	3,651名	
上場・登録株式数	Number of shares listed and registered	99,600,000株	
外国人持株数	Number of shares owned by non-residents	36,298,127株	36.4%
少数特定者持株数	Number of shares owned by Company directors and principal shareholders	60,951,756株	61.1%
浮動株数 (1単元以上50単元未満 の合計)	Number of floating shares (consolidated number of shares consisting of less than 50 trading units)	1,737,903株	1.7%
投資信託持株数	Number of shares owned by investment trusts	5,848,020株	5.8%
年金信託持株数	Number of shares owned by pension trusts	915,400株	0.9%

● 大株主一覧表 (2020年3月31日現在) Principal Shareholders (as of March 31, 2020)

順位 Ranking	株主名 Name	所有株式 (千株 / thousand) Number of Shares Owned	持株比率 (%) Ownership Ratio
1	株式会社ノダ・マネジメント Noda Management Co., Ltd.	16,909	19.00
2	日本トラスティ・サービス信託銀行株式会社 Japan Trustee Services Bank, Ltd.	8,998	10.11
3	日本マスタートラスト信託銀行株式会社 The Master Trust Bank of Japan, Ltd.	7,502	8.43
4	ジェービーモルガンチェースバンク 385632 (常任代理人 (株) みずほ銀行決済営業部) JP Morgan Chase Bank 385632 (Standing proxy: Mizuho Bank, Ltd., Settlement & Clearing Services Division)	4,119	4.63
5	ステートストリートバンクアンドトラストカンパニー 505223 (常任代理人 (株) みずほ銀行決済営業部) State Street Bank and Trust Company 505223 (Standing proxy: Mizuho Bank, Ltd., Settlement & Clearing Services Division)	3,397	3.81
6	野田 順弘 Masahiro Noda	2,881	3.23
7	野田 みづき Mizuki Noda	2,781	3.12
8	エスエスピーティーシークライアント オムニバスアカウント (常任代理人 香港上海銀行東京支店カストディ業務部) SSBTC Client Omnibus Account (Standing proxy: The Hongkong and Shanghai Banking Corporation Limited, Tokyo Branch, Custody Service)	1,828	2.05
9	チェースノミニーズリジャスデックトリーティー クライアントアカウントジェネラル (常任代理人 (株) 三菱UFJ銀行決済事業部) CHASE NOMINEES RE JASDEC TREATY CLIENT A/C (GENERAL) (Standing proxy: MUFG Bank Ltd., Transaction Services Division)	1,787	2.00
10	ジェービーモルガンバンクルクセンブルグエスイ 385576 (常任代理人 (株) みずほ銀行決済営業部) JP Morgan Chase Bank Luxembourg S.A. 385576 (Standing proxy: Mizuho Bank, Ltd., Settlement & Clearing Services Division)	1,436	1.61

* 上記のほか、当社が所有している自己株式10,649千株があります。

OBIC held 10,649 thousand shares of common stock in treasury.

上記の所有株数のうち、信託業務に係る株式数は次のとおりであります。

Numbers of shares stated above include shares held in trust as follows:

日本トラスティ・サービス信託銀行株式会社	Japan Trustee Services Bank, Ltd.	8,998
日本マスタートラスト信託銀行株式会社	The Master Trust Bank of Japan, Ltd.	7,502

Topic

2020年1月、創業の地・大阪に
『オービック御堂筋ビル』が竣工しました。

In January 2020, construction on the OBIC Midotsuji Building was
completed in Osaka on the site of our founding.

『オービック御堂筋ビル』の竣工に伴い、大阪本社を移転。クラウドアカデミーを新設しました。

創業の地・大阪に新たな活動拠点を獲得、最新設備の活用や利便性の向上により、一層のビジネス強化
に努めてまいります。

OBIC has moved into its new head office now that the OBIC Midotsuji Building has been constructed.
We also created the OBIC Cloud Academy.

The Company aims to further reinforce its businesses through this new base of operations in
Osaka, where the Company was originally founded, and by utilizing the latest equipment and
enhancing convenience.



株式会社 オービック

本社

〒104-8328 東京都中央区京橋2-4-15
(オービックビル)
TEL. 03 (3245) 6500 (代)

OBIC Co., Ltd. Head Office

OBIC Bldg., 2-4-15 Kyobashi, Chuo-ku, Tokyo 104-8328
TEL 03-3245-6500

オービックホームページ

www.obic.co.jp

証券コード：4684

OBIC homepage

www.obic.co.jp/e/

Securities Code Number: 4684