

OBIC

Investors' Guide 2019

オビック

Organization for **B**usiness **I**nnovation and **C**ommunication

平成から令和へ、新たな時代へ向けて 力強い歩みを続けてまいります。

昨年4月8日は当社の創立50周年の大きな節目に当たり、社員一同、新たな決意で業務にまい進した結果、すべての事業で2桁以上の増益を達成、当会計年度の連結業績は、売上高・営業利益・経常利益・当期純利益いずれも過去最高の実績となりました。

当情報サービス業界では、働き方改革をはじめ、企業の生産性向上を目的としたシステム投資需要が活発化し、より効率的でコストパフォーマンスの高い情報システムが求められております。

また、変化の激しい経済環境を背景に、従来からの経営資源である「ヒト・モノ・カネ」に加えて「情報」と「時間」の重要性が高まっており、当社の強みである短期導入・早期稼働により顧客企業の経営効果を最大化するソリューション提案が、幅広い業界・規模のお客様からご支持をいただきました。特に、自社のクラウドセンターでアプリケーションからインフラまで一括して提供するクラウドサービスは、運用保守コストの削減、ビジネスのスピード化や事業継続対策にも直結するサービスとして高い評価をいただいております。

平成から令和へと新たな時代への期待が高まる中、当社は、企業のビジネスパートナーとして、「日本を強くする」という経営理念のもとに、お客様とともに変化・成長し、新たな企業利益の創造をご支援することで社会貢献に努めてまいります。今後ともオービックグループの成長にご期待ください。



代表取締役会長 野田 順弘
Masahiro Noda,
Chairman and CEO



代表取締役社長 橋 昇一
Shoichi Tachibana,
President and COO

As Japan transitions from the Heisei to Reiwa era, OBIC will continue to take solid strides into the new era.

On April 8, 2018, OBIC marked a major milestone in its history—the 50th anniversary of its foundation. On this historic occasion, all employees renewed their determination to drive the company's businesses forward. As a result, OBIC achieved double-digit-plus earnings growth in all of its businesses. As for consolidated results for the fiscal year ended March 31, 2019, OBIC delivered record-high net sales, operating income, ordinary income and net income attributable to owners of the parent.

In the information services industry, investment demand for systems to enhance corporate productivity, including initiatives to address work style reforms, has been picking up. There is a need for information systems that operate more efficiently and offer higher cost effectiveness.

Moreover, in a fast-changing business environment, information and time have become increasingly important, besides traditional management resources such as human, material and financial resources. OBIC offers solutions proposals that are designed to maximize management efficiency for its customers by providing systems that can be installed quickly and can get up and

running rapidly—features that constitute OBIC's core strengths. These solutions proposals have been well received by customers of varying company sizes across a wide range of industries. Notably, OBIC provides cloud services as a one-stop service spanning from applications to infrastructure from its in-house cloud center. This offering has earned strong customer recognition as a service that directly helps to reduce operation and maintenance costs, speed up business processes, and facilitate business continuity planning measures.

Japan's transition from the Heisei era to the new Reiwa era has served to heighten anticipation for the future. In this environment, we will contribute to society by helping companies to create new earnings drivers as we evolve and grow together with our customers. Our actions will be guided by OBIC's management philosophy of “contributing to the growth of Japan's economy and society” by serving as a business partner to companies. We hope you will continue to look forward to the OBIC Group's solid growth prospects for the future.

経営方針

当社は「ユーザーオリエンテッド」(顧客第一主義)の経営姿勢のもと、常に社会に貢献することを念頭におき、高収益企業を目指します。

(経営の基本方針)

- 質と量の経営
- フラットでオープンな経営
- 効率的な経営
 - ・ 選択と集中、継続こそ企業発展のキーワード
 - ・ 人材の育成、製品の研究開発、情報・インフラの強化
 - ・ イノベーション経営の推進
- 満足度の追求
 - ・ 株主の満足
 - ・ 顧客の満足
 - ・ 社員の満足

経営の重点課題

当社は中長期的に安定した企業の発展を考え、そのためには利益を意識した経営が重要であると考えております。

従来からの自社開発製品を直接販売で提供する体制を重要とし、市場ニーズに直結したソリューションを首尾一貫して切れ目なくお届けできる基盤を整えております。

そのため、より多くのお客様への接点を増やし、継続した積極的な機構改革を推進し、営業力強化と生産性向上に努めてまいります。

「ワンストップ・ソリューション・サービス」これは中長期的に見た当社の重要なキーワードであります。導入コンサルティングから、システム構築、運用、情報提供まで当社グループ一貫体制でトータルに「企業の情報システム構築と運用」をサポートしてまいります。

今年度も、継続したイノベーションを重視して顧客満足度の向上に取り組む中で、以下の項目を重要課題として重視してまいります。

- I 製販一体体制を推進する。
- II カスタマイズ性の高い「OBIC7シリーズ」によって、生産性の向上に取り組む。
- III 人材の育成と活性化に注力する。

「経営資源を選択・集中し継続する」ことこそが経営にとって重要であると認識しており、今後ともグループ企業各社はその特徴を活かしつつ独立した企業としてグループ内での役割分担を明確にし、「グループの発展」のため経営努力をしております。

Management Objectives

OBIC seeks to build a high-profit business structure, based on a user-oriented approach and a commitment to contribute to the prosperity of society as a whole.

Basic Management Objectives:

- Management focusing on both quality and quantity
- A flatter and more transparent management structure
- Efficient management that
 - Focuses on core competencies as the key to corporate growth
 - Implements human resource development, product R&D, improvement of information sources and access, and expansion of business infrastructure
 - Pursues an innovative management approach
- Achieving the satisfaction of
 - Our shareholders
 - Our customers
 - Our employees

Management Priorities

We believe that it is important for management to always be aware of earnings in order to realize stable corporate growth over the medium and long terms.

We regard to our traditional system of in-house product development, direct selling as vitally important, and we are currently working to update our business foundations through the creation of an integrated, start-to-finish system that will enable us to offer a seamless service. This service includes solutions to user needs developed by carefully incorporating feedback from our customers.

For this purpose, we are directing our efforts toward such focal issues as maximizing contact with customers, continuously reassessing our business structures and reforming them when needed, investing more resources in marketing, and raising productivity.

OBIC's principal goal over the medium to long term is to provide a one-stop solution service. By leveraging the capabilities of the whole OBIC Group, we aim to offer our corporate clients a comprehensive information system service. The service will range from consulting on initial system selection through installation and setup, day-to-day operation, and the provision of full information regarding such factors as changes in relevant laws and regulations.

During the current term, our efforts are focused on raising customer satisfaction levels with an emphasis on continuous innovation. The following issues are being tackled on a priority basis.

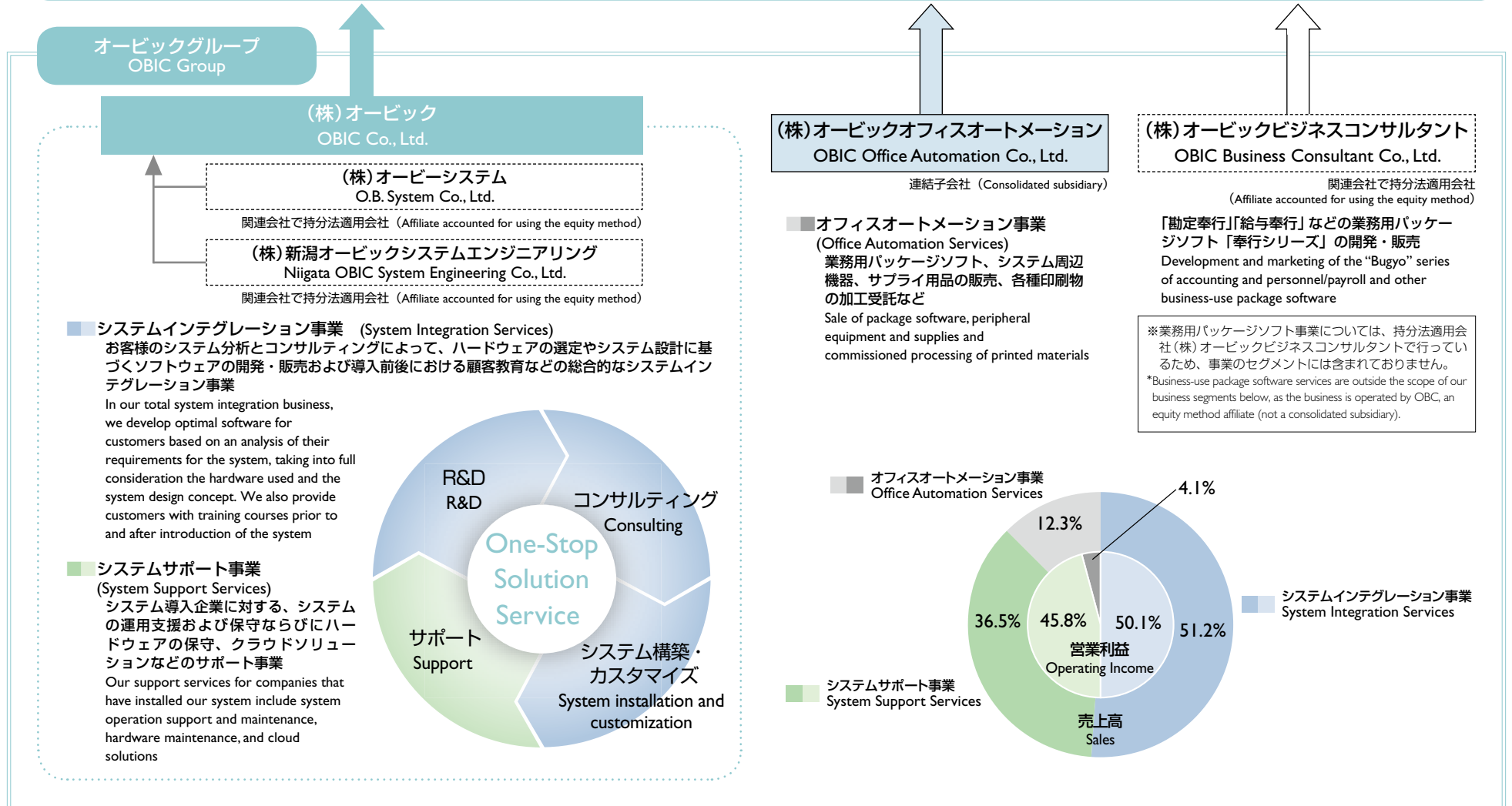
Priority issues:

1. Forging a more closely integrated system for production and marketing
2. Improving productivity through the OBIC7 series, which can easily be customized
3. Focusing on staff training and motivation

At OBIC, each group company will be responsible for fully employing its strength to meet its goals in each business domain. As a group, we are firmly committed to a policy of focusing management resources on our areas of core competence, and this will remain our cardinal principle as we work to expand our total scale of operations.

ユーザー (User)

大企業から中堅中小企業までの幅広い規模、偏りのない様々な業種の企業が、オービックグループのユーザーです。
Users of OBIC Group products range from large corporations to SMEs across all industries.



販売先情報(システムインテグレーション事業 システムサポート事業) Customer Data (System Integration Services, System Support Services)

OBIC7シリーズ

OBIC7 series

統合業務ソフトウェア「OBIC7シリーズ」は、会計情報システムを中心に人事・給与・就業・販売・生産等の各情報システムを活用し、それぞれの企業に最適な基幹業務統合システムを構築できる、「コンポーネント型ERP」です。

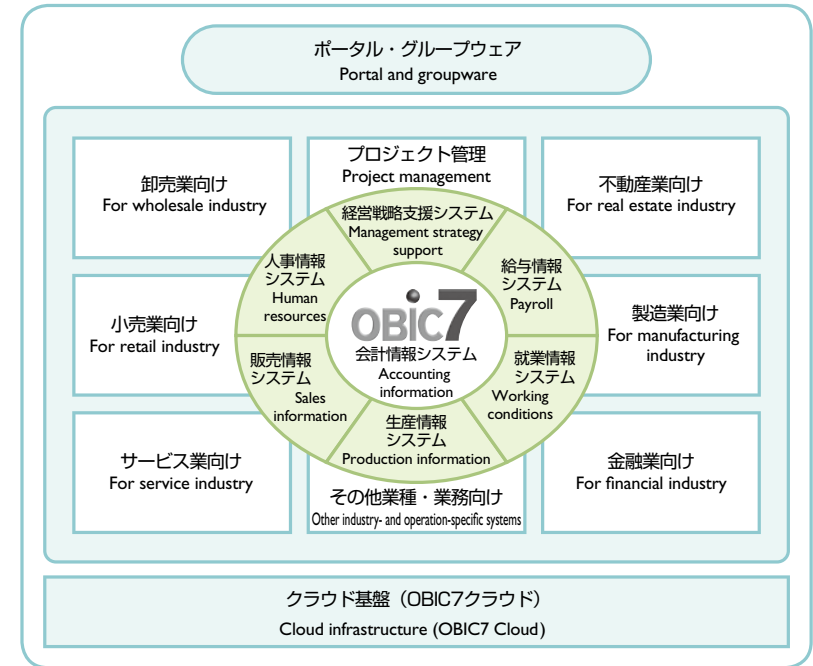
自社開発のシステムで、かつコンポーネント型の利点を活かし、お客様の業種・業態の特徴をカスタマイズによって最大限に出しつつ、投資計画に基づき重要な部分から順次導入を繰り返しても、統合性を損なうことがないようデザインされています。

そのため、無理なく短期間で効率的に全体最適化を実現でき、グループ経営の重要性が高まる昨今において、企業グループ全体の更なる情報化投資の最適化に貢献します。

The OBIC7 series of comprehensive corporate ERP software products is designed to provide optimized core integrated administrative systems to meet individual companies' needs. The accounting system is the main component, with personnel, payroll, working condition management, marketing and production systems configured as needed.

This system was designed in-house. Drawing on the advantages of the component-based model, it offers customized solutions for individual customer industries and business formats within those sectors. Integrity is not compromised even when significant elements are phased in gradually or on a priority basis, under rolling investment schedules.

It enables smooth, total optimization in a short timeframe, contributing to optimization of IT investment for the whole organization at a time when the importance of group-based management is growing.



ERP導入社数でNo.1の実績

No. 1 for ERP corporate installations

幅広い業界のお客様から圧倒的なご支持を獲得。(株)矢野経済研究所のERP調査において、中堅・大手市場の売上高ランキングで24.5%のシェア第1位を獲得。累計導入社数も16年連続でNo.1を達成しました。

大手企業から中堅・中小企業まで規模や業種を問わず、多くの企業に継続的な成長を担う経営基盤として導入いただいています。

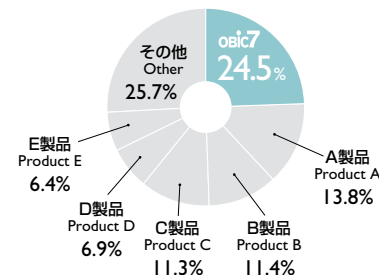
Our solutions have been well received by clients in a wide array of industries. OBIC has an industry-leading 24.5% share of sales of ERP to medium- to large-sized companies, according to an ERP survey by Yano Research Institute Ltd. OBIC has been No. 1 for cumulative corporate installations for 16 consecutive years.

Many companies install ERP as a management foundation responsible for continued growth from large corporations to SMEs across all industries.

中堅・大手向け* ERPシェア1位

(No. 1 Share of ERP Sales for Medium- to Large-Sized Companies*)

2017年 ERP製品別ライセンス売上高・エンドユーザー渡し価格ベース *年商100~1,000億円
2017 sales of ERP software package licenses based on the end user price *Annual sales of ¥10 billion~¥100 billion



累計導入社数 16年連続No.1*

(No. 1 in Cumulative Corporate Installations for 16 Consecutive Years*)

*2002年~2017年 ERP主要ベンダー (ライセンス売上高シェアトップ10)における累計導入社数

*Cumulative corporate installations among main ERP vendors 2002~2017 (Top 10 shares of license sales)



ERP累計導入社数
Victorious for 16 years
(Cumulative corporate ERP installations)

出典：(株)矢野経済研究所「ERP市場の実態と展望 2018」2017年12月現在
Source: "ERP Market and Outlook 2018," Yano Research Institute Ltd., December 2017

オービックの強み OBIC's Strengths

オービックは、1968年4月の創業以来、「お客様第一主義」の考え方を貫いてきました。お客様の視点に立ち、お客様が必要とされる“経営効果を生み出すノウハウ”を将来にわたり継続的にお届けする。この取り組みから、オービックならではのソリューション体制である「ワンストップ・ソリューション・サービス」が誕生し、オービック独自のビジネスモデルとして高い評価をいただいております。

OBIC has remained committed to a user-oriented approach since its foundation in April 1968. From the customer's viewpoint, OBIC has continuously delivered “the expertise needed to generate management efficiency” as required by its customers. These activities have given rise to the one-stop solution service, a solutions platform that only OBIC can deliver. This service has a solid reputation among customers as a business model unique to OBIC.

お客様と向き合う関係を大切にする「自社開発」「直接販売」

In-house development and direct sales emphasizing direct relationships with customers

「自社開発」と「直接販売」にこだわり続け、エンドユーザーであるお客様と直接向き合うことで、変化を続けるお客様の課題やニーズをタイムリーに把握し、常に最適なソリューションをご提供します。

OBIC constantly provides optimal solutions to customers by identifying the issues and needs each customer faces in a timely manner. This is done by remaining firmly committed to in-house development and direct sales, and forming direct relationships with end-user customers.

導入後の継続的改善まで「自社一貫体制」でサポート

Supporting customers through an integrated in-house system for all processes through to continuous improvements after installation

導入のコンサルティングからシステム企画、設計、開発、クラウド環境などのインフラ、稼働、導入後のサポート、情報提供まで、IT活用のプロセスのすべてを「自社一貫体制」でご提供します。

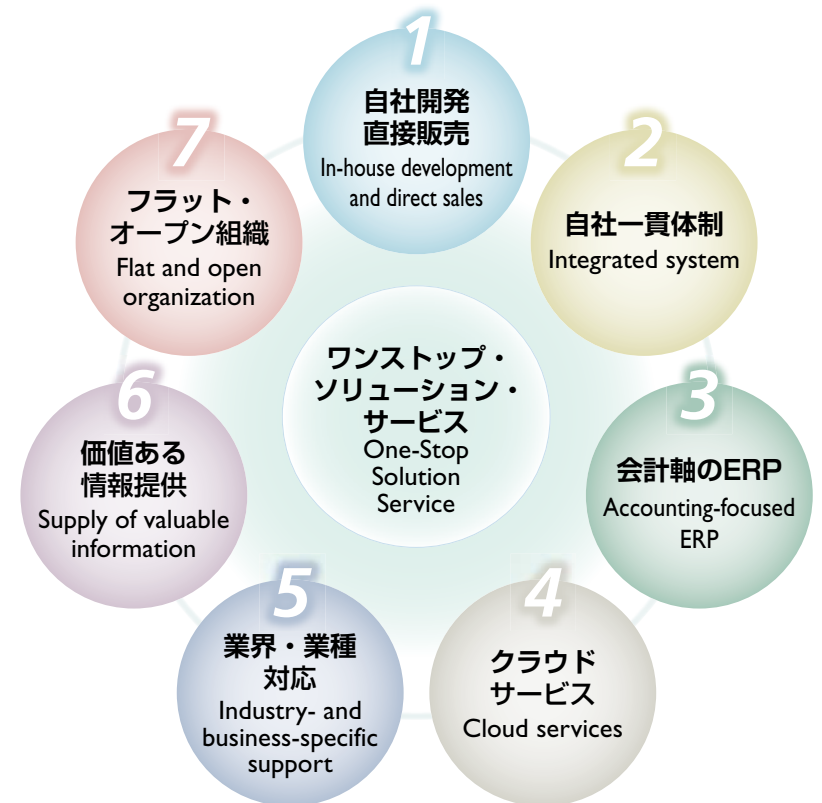
OBIC provides all IT utilization processes through an integrated in-house system ranging from installation consultation to systems planning, design and development, cloud environments and other infrastructure, operation, support after installation and the supply of information.

経営管理基盤として企業価値向上を支える「会計軸のERP」

Accounting-focused ERP to support the enhancement of corporate value as a business management platform

会計を中心とする全ソリューションが共通基盤上で高度に連携。業態の異なる事業部門やグループ各社のシステムも効率的に統合できます。戦略的な事業統合や再編を行う企業グループにも最適なシステムとして高い評価をいただいております。

This ERP system links all of OBIC's accounting-centered solutions in a sophisticated manner over a shared platform. It also enables efficient integration of the systems of business divisions with different business models and those of group companies. The ERP system has been well received by customers for serving as an optimal solution for corporate groups that are conducting strategic business integration and reorganization initiatives.



連結セグメント情報 Segment Information (Consolidated)

短期導入、早期稼働を実現する「クラウドサービス」

Cloud services are installed quickly and get up and running rapidly

豊富なソリューションのすべてをクラウドでも提供可能です。自社運営のクラウドセンターにお客様専用環境を構築し、グループ全体の最適化やビジネス環境の変化にスピーディに対応します。

All the varied solutions provided by OBIC may also be provided via the cloud. Our in-house cloud center builds a dedicated environment for customers and rapidly responds to optimization of the entire OBIC Group and to changes in the business environment.

お客様の事業多角化にも対応できる「業界・業種対応」

Industry- and business-specific support capable of addressing customers' business diversification initiatives

創業以来、幅広い業界・業種のお客様のシステム構築・業務改善に携わってきました。豊富な実績と経験を活かし、業種特有の課題にも、その業種の知識ノウハウを持ったスタッフがベストな解決方法へと導きます。

Since its foundation, OBIC has been involved in system building and operational improvement for customers across a broad range of industries and businesses. Leveraging its abundant track record and experience, OBIC staff members, who possess knowledge and expertise on businesses as well as issues specific to each business, advise its customers on optimal ways of solving problems.

経営改革、業務改善に役立つ「価値ある情報提供」

Supply of valuable information useful to management reforms and business process improvements

全国でのセミナーやイベント、ホームページにおいて、法改正や業界別のビジネストレンド、新しいテクノロジーのご紹介など、ビジネスや経営の課題を解決する糸口となる各種情報を提供しています。

Through seminars and events held nationwide, as well as its website, OBIC supplies a wide range of information that offers insights into solving business and management issues. The information covers amendments to laws and business trends in each industry, as well as introductions to new technologies and other matters.

お客様へのきめ細かい対応を支える「フラットでオープンな組織」

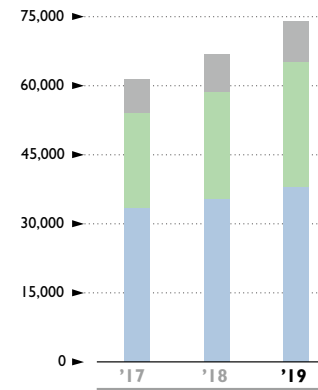
A flat and open organization to support detailed responses to customers

営業・SE・サポートが連携してお客様と向き合う「フラットでオープンな組織体制」を採用。職種の垣根を越えて、それぞれの専門ノウハウを結集することにより、お客様のスピーディな問題解決を実現しています。

OBIC has adopted a flat and open organization in which Sales, SE and Support staff work closely together to serve customers. Bringing together the expertise of each type of professional across the lines of different job specialties enables OBIC to rapidly solve the problems faced by customers.

OA: オフィスオートメーション事業 Office Automation Services
SS: システムサポート事業 System Support Services
SI: システムインテグレーション事業 System Integration Services

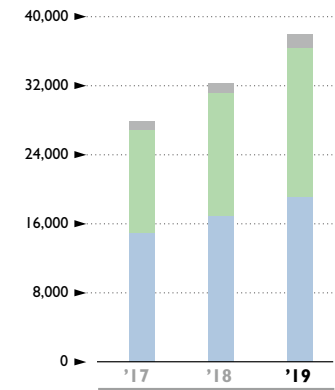
売上高 (百万円)
Net Sales (¥ million)



(百万円 / ¥ million)

会計年度 (Fiscal Year)	連結 (Consolidated)		
17/3	SI 33,448	SS 20,455	OA 7,548
計 Total	61,453		
18/3	SI 35,291	SS 23,424	OA 8,098
計 Total	66,814		
19/3	SI 38,005	SS 27,057	OA 9,100
計 Total	74,163		

営業利益 (百万円)
Operating Income (¥ million)

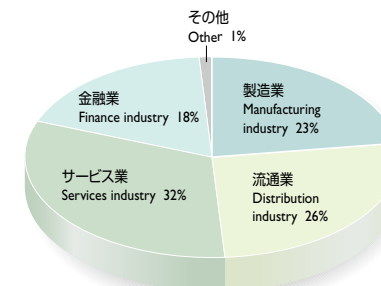


(百万円 / ¥ million)

会計年度 (Fiscal Year)	連結 (Consolidated)		
17/3	SI 14,933	SS 11,861	OA 1,055
計 Total	27,850		
18/3	SI 16,841	SS 14,323	OA 1,159
計 Total	32,325		
19/3	SI 19,024	SS 17,364	OA 1,550
計 Total	37,939		

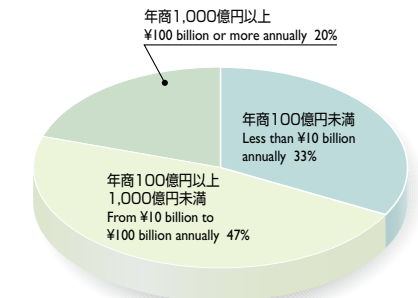
業種別構成比 (2019年3月期)

By Industry Sector (Fiscal year ended March 31, 2019)



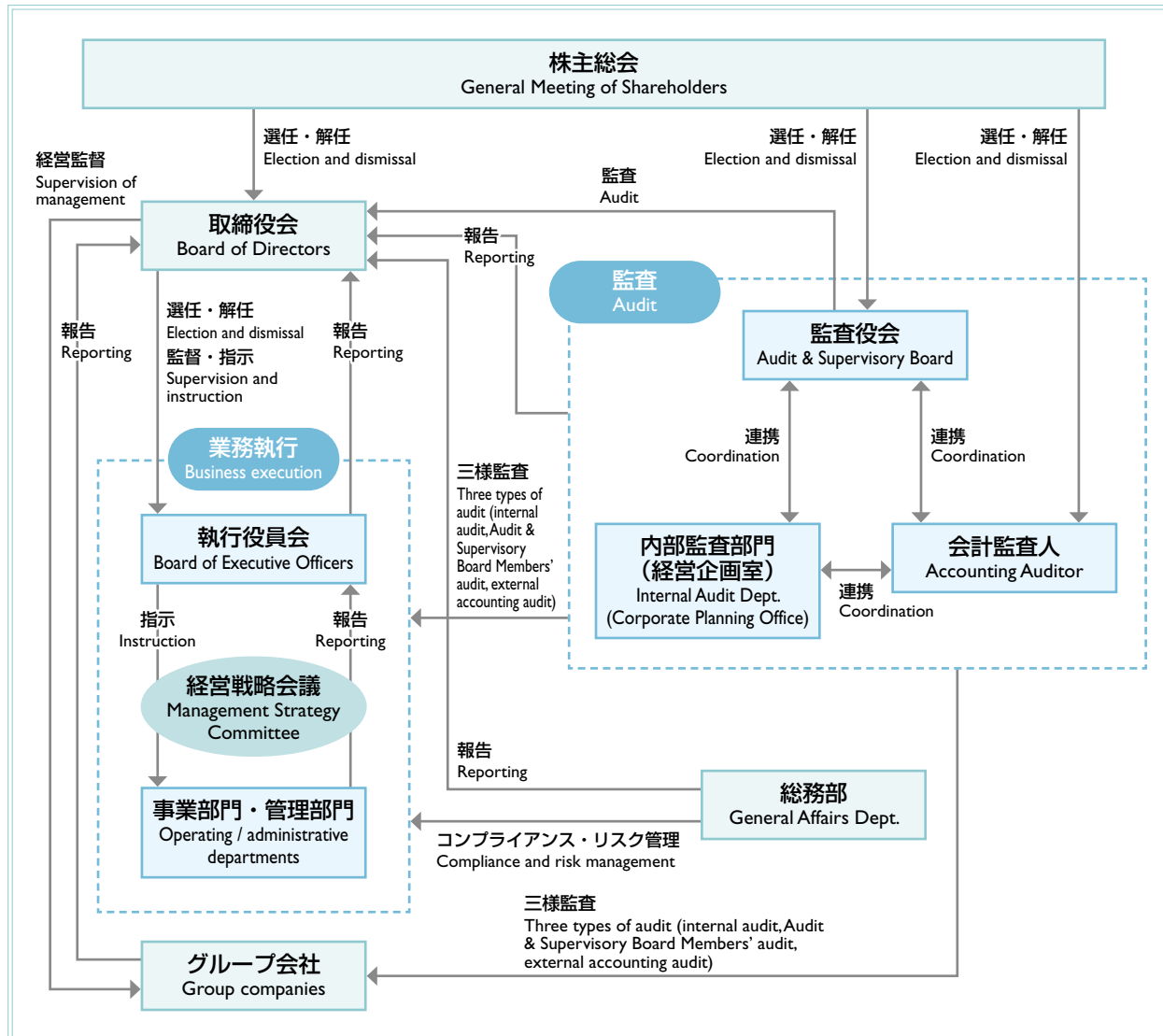
規模別構成比 (2019年3月期)

By Company Size (Sales) (Fiscal year ended March 31, 2019)



1. 企業統治体制の概要

1. Outline of corporate governance framework



当社は、継続的な企業価値向上のため、経営におけるリスク管理の強化と、透明性の確保が極めて重要であると認識しております。当社は監査役会制度を採用しており、取締役会、監査役会を通じて経営リスクに関するモニタリングを行ない、内部統制では会計監査及び業務監査を実施し、コンプライアンス徹底を図るとともに自浄能力強化に努めております。

また、経営企画室を中心とした投資家へのIR活動を活発に行うことにより、公平で透明性のある情報開示にも注力しております。これらにより、コーポレート・ガバナンスの実効性を確保し、当社及びグループ企業各社においても経営管理組織の更なる充実を図ってまいります。

OBIC recognizes that measures to strengthen risk management and ensure transparency in the management process are critical to continually enhancing corporate value. OBIC has adopted the framework of a company with an Audit & Supervisory Board. Under this framework, OBIC conducts monitoring of business management risks through the Board of Directors and the Audit & Supervisory Board. For internal control, OBIC conducts accounting audits and operational audits. The company takes steps to rigorously enforce compliance, along with working to strengthen its ability to self-regulate its activities.

Moreover, OBIC is focused on providing fair and transparent disclosure of information by vigorously conducting investor relations (IR) activities led by the Corporate Planning Office. Through these activities, OBIC will ensure the effectiveness of corporate governance and strive to further enhance the business management organization at OBIC and its group companies.

2. 役員構成

2. Executive structure

定款上の取締役の員数	Number of directors under the Articles of Incorporation	13
定款上の取締役の任期	Term of director under the Articles of Incorporation	1年 year
取締役会の議長	Chairman of the Board of Directors	社長 President
取締役の人数	Number of directors	9
社外取締役の人数	Number of independent outside directors	2
社外取締役のうち 独立役員の数	Number of independent directors among outside directors	2
定款上の監査役の員数	Number of auditors in the Articles of Incorporation	4
監査役の人数	Number of auditors	3
社外監査役の人数	Number of outside corporate auditors	2
社外監査役のうち 独立役員の数	Number of independent officers among outside corporate auditors	1
独立役員の数	Number of independent officers	3
女性役員の数	Number of female executives	1

3. ISO/IEC27001 (ISMS)

3. ISO/IEC 27001 (ISMS)

当社は、当社が取り扱う顧客企業及び当社の情報資産は、当社の経営基盤として極めて重要なものと認識しております。
様々なセキュリティリスクから情報資産を保護するため、情報セキュリティマネジメントシステム (ISMS) 認証を取得しています。

OBIC recognizes that the information assets of the client companies it serves and OBIC are a critical component of the company's business management platform.

OBIC has acquired the Information Security Management System (ISMS) certification to protect its information assets from various security risks.



〈登録範囲〉

顧客から受注する、システム分析、設計、開発、保守業務、統合パッケージソフトの設計開発、導入支援業務

Scope of registration

System analysis, design, development, and maintenance services ordered by customers, design and development of integrated package software, and installation and support services.

4. SOC1 Type2報告書

4. SOCI Type 2 Report

受託業務に係る内部統制の保証報告書

[米国基準AT-C320 (SSAE18)]

顧客企業に透明性の高いクラウドサービスを提供できるとともに、財務諸表監査・内部統制監査等の負担軽減を実現できます。

Assurance report on controls at a service organization

U.S. standard AT-C Section 320 (SSAE No. 18)

OBIC is capable of providing highly transparent cloud services to its client companies, along with reducing the burden of audits of financial statements, audits of internal controls and other such processes.



人財へのこだわり Strong Commitment to Human Resources

新卒採用

Recruitment of new graduates

オービックの社員は、新卒採用のみ。お客様の経営課題に対し、最適な解決策を探るには、社員の提案力やコミュニケーション力などの人間力が重要であり、こうした人財は時間をかけて育てていくしかありません。オービックでは、社員をゼロから育てる新卒採用にこだわり、徹底した人財の育成と活性化に努めています。

OBIC recruits only new graduates as employees. Human skills such as the ability of employees to come up with proposals and communication skills are crucial to the process of exploring and finding optimal solutions to the business issues faced by customers. The only way to develop these human resources is to spend a considerable amount of time cultivating employees' careers. OBIC is strongly committed to the recruitment of new graduates—a recruitment channel that enables the company to foster employees from the very beginning of their professional careers. OBIC makes every effort to rigorously develop and motivate human resources.

人財育成「人財の成長が会社の成長」

Human resource development: “When employees grow, the company also grows”

お客様の継続的な成長を支えるためには、ITスキルだけでなく会計をはじめとした業務への知識、さらにはあらゆる業界特有のノウハウなどが求められます。オービックでは職種にかかわらず、全社員の会計をはじめとする多様な知識、スキルの向上に努めています。また、創業当初より行っている全社員参加の経営方針発表会やさまざまな研修会などを通じ、毎年イノベーションが生まれています。

当社は、社員教育についても「自前主義」にこだわり、毎年、新入社員向けの集合研修については、約100名の社員が講師担当となり約6カ月間ほど開催。当社独自の知識やノウハウを継承しています。

In order to support the sustained growth of customers, employees must be equipped with a wide range of knowledge and skills, including business knowledge in fields such as accounting, in addition to IT skills and expertise specific to various industries. OBIC strives to enable all employees, regardless of their job specialty, to obtain broad knowledge and improve upon various skills in fields such as accounting. Since its founding OBIC has held events such as management policy presentations attended by all employees and various training seminars. Through such events, OBIC has successfully achieved innovation every year.

OBIC also has a strong commitment to the in-house education and training of employees. Group training seminars for new employees are held every year over a period of roughly six months, with around 100 employees serving as instructors. These seminars are key to passing on OBIC's unique knowledge and expertise to new employees.

家族主義

OBIC Family

社員だけでなく社員の家族も参加するオービックファミリー運動会を全国で毎年開催。また、クリスマスには全社員にホールケーキが配られます。コミュニケーションを重視した風通しの良い企業風土は、ビジネス上での強い結束力にもつながっています。

The OBIC Family Sports Festival is held every year throughout Japan. The event is attended by employees as well as their family members. Moreover, a whole Christmas cake is given to every employee at Christmas. These initiatives have shaped an open corporate culture that emphasizes communication. OBIC believes that such a corporate culture helps to foster solid teamwork in its business activities.



「大阪ビジネスの財産は人です」
(1973年の会社案内より)
“People are the real assets of business in Osaka” (from a corporate brochure published in 1973)



経営方針発表会は1972年より毎年開催
Management policy presentations have been held annually since 1972.

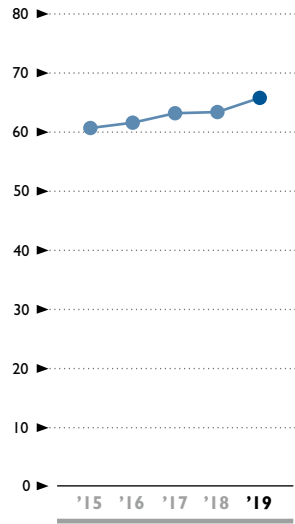


オービックファミリー運動会
OBIC Family Sports Festival

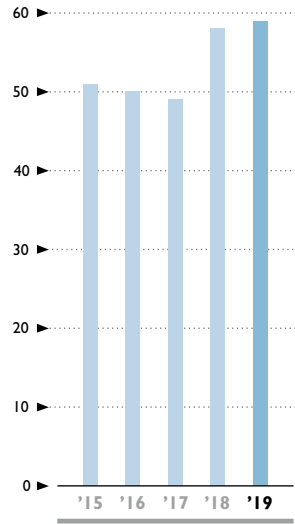


毎年社員に配るクリスマスケーキ
Christmas cakes are handed out to employees every year.

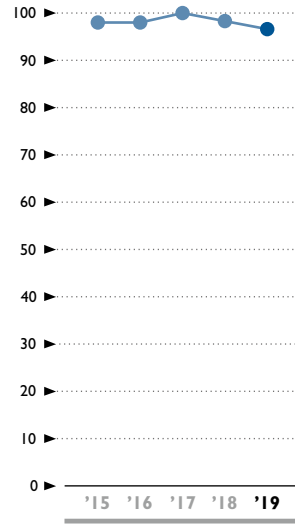
有給休暇取得率 (%)
Paid Leave Acquisition Rate (%)



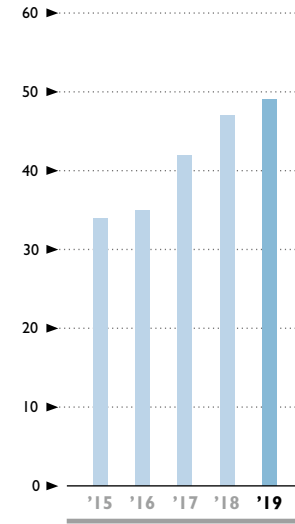
育児休業利用者数 (名)
Number of Employees Acquiring
Childcare Leave (People)



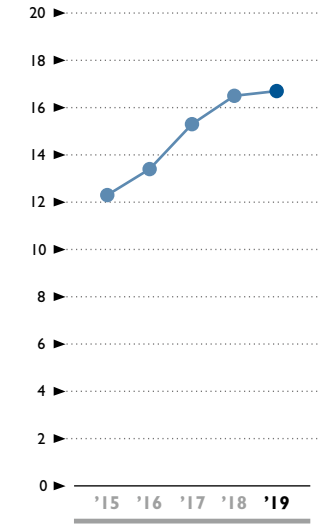
育児休業復職率 (%)
Ratio of Employees Returning to
Work after Childcare Leave (%)



短時間勤務利用者数 (名)
Number of Employees Using the
Shorter Work Hour System (People)



短時間勤務利用率 (%)
Ratio of Employees Using the
Shorter Work Hour System (%)



会計年度 Fiscal Year	単体 Non-consolidated
15/3	60.7
16/3	61.6
17/3	63.2
18/3	63.4
19/3	65.8

会計年度 Fiscal Year	単体 Non-consolidated
15/3	51
16/3	50
17/3	49
18/3	58
19/3	59

会計年度 Fiscal Year	単体 Non-consolidated
15/3	98.0
16/3	98.0
17/3	100.0
18/3	98.3
19/3	96.6

会計年度 Fiscal Year	単体 Non-consolidated
15/3	34
16/3	35
17/3	42
18/3	47
19/3	49

会計年度 Fiscal Year	単体 Non-consolidated
15/3	12.3
16/3	13.4
17/3	15.3
18/3	16.5
19/3	16.7

* 短時間勤務利用者及び利用率は、女性社員を対象に算出しております。
* The number and ratio of employees using the shorter work hour system are calculated for female employees only.

スポーツ・文化支援 Support for Sports and Culture

当社は、スポーツの振興と文化活動の発展に、継続して支援活動を行なっております。
OBIC continues to carry out development and support for the promotion of sports and cultural activities.

1. オービックスーガルズ

1. OBIC Seagulls

冷静な洞察力や綿密な戦略、組織的な戦術が要求されるアメリカンフットボールは、情報システムを通じて企業の業務改革を支援するオービックスーガルズの事業姿勢にも共通します。

2003年よりスポンサーしている社会人トップリーグ（通称Xリーグ）のオービックスーガルズは、2011年のライスボウル（日本選手権）より、前人未踏の4連覇、通算で最多7度優勝の偉業を成し遂げました。

American football requires level-headed insight, in-depth strategy and team-oriented tactics. These attributes have a lot in common with OBIC's approach to business, which involves working closely together with companies to help transform their businesses through information systems.

OBIC has sponsored the OBIC Seagulls since 2003. The team is part of the X-League, the top-level adult American football league in Japan. The OBIC Seagulls have achieved an outstanding track record. Since the Rice Bowl (Japan tournament) in 2011, the team has won the Rice Bowl title four times in a row, an unprecedented feat. It has won seven Rice Bowl championships overall, the most of any American football team in Japan.

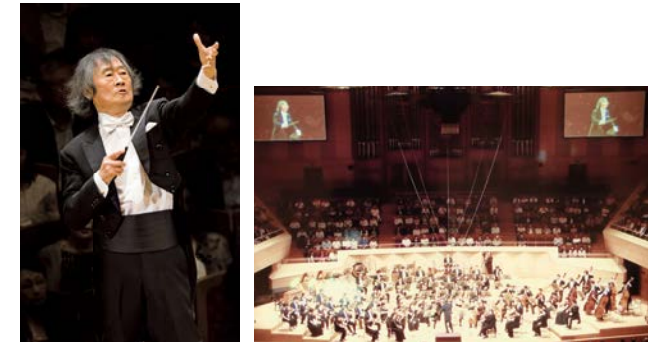


2. オービックスペシャルコンサート

2. OBIC Special Concert

1999年の第1回より、親しみやすい本格クラシック演奏会として人気の「オービックスペシャルコンサート」を毎年東京・名古屋・大阪・福岡において開催。炎のマエストロこと小林研一郎氏の情熱的な指揮と一流オーケストラの名演奏が、満員の客席を魅了しています。

OBIC has held the "OBIC Special Concert" series every year in Tokyo, Nagoya, Osaka and Fukuoka since the first concert was held in 1999. It is a popular series of concerts featuring accessible and authentic classical music. Fabulous performances are given by a first-rate orchestra under the passionate direction of Mr. Ken-Ichiro Kobayashi, who is known as a "fiery maestro." Concert halls are filled to capacity with audience who are captivated by these musical performances.



3. ゴルフ（青木功プロ、茂原カントリー倶楽部）

3. Golf (Professional golfer Isao Aoki at Mobara Country Club)

青木功プロを通じてさまざまな形でゴルフというスポーツの振興支援を目指してきました。

1982年のTVCM出演契約以来、オービックスーガルズの顔として活躍する青木功プロは2004年に“世界ゴルフ殿堂”入りを果たし、2015年には旭日小綬章を受章。また2019年5月には、青木功プロがコースメンテナンスのアドバイザーとして協力している千葉県茂原市の「茂原カントリー倶楽部」にて、国賓として来日されたトランプ米大統領と安倍晋三首相のゴルフに同伴されました。

OBIC has long sought to help promote the sport of golf in various ways through Japanese professional golfer Isao Aoki.

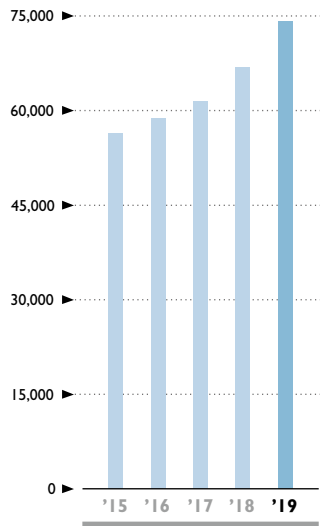
Since signing an agreement to appear in an OBIC TV commercial in 1982, Mr. Aoki has served as the public face for OBIC while continuing to lead an impressive career on the golf course. Mr. Aoki was inducted into the World Golf Hall of Fame in 2004, and was awarded the Order of the Rising Sun, Gold Rays with Rosette in 2015. In May 2019, Mr. Aoki accompanied U.S. President Donald Trump, who was visiting Japan as a state guest, and Japanese Prime Minister Shinzo Abe on a round of golf at Mobara Country Club in Mobara, Chiba Prefecture, where Mr. Aoki acts as an advisor on golf course maintenance.



茂原カントリー倶楽部
Mobara Country Club

財務ハイライト Financial Highlights

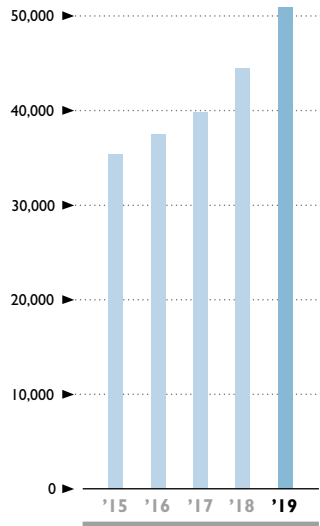
売上高 (百万円)
Net Sales (¥ million)



(百万円 / ¥ million)

会計年度 Fiscal Year	連結 Consolidated
15/3	56,344
16/3	58,738
17/3	61,453
18/3	66,814
19/3	74,163

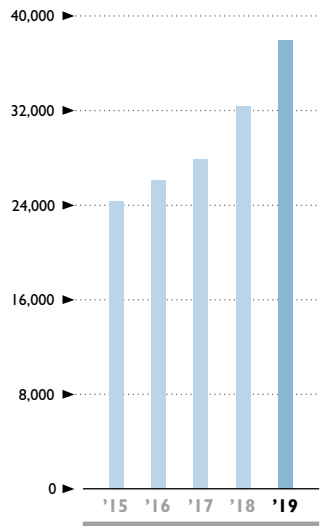
売上総利益 (百万円)
Gross Profit (¥ million)



(百万円 / ¥ million)

会計年度 Fiscal Year	連結 Consolidated
15/3	35,336
16/3	37,514
17/3	39,839
18/3	44,517
19/3	50,941

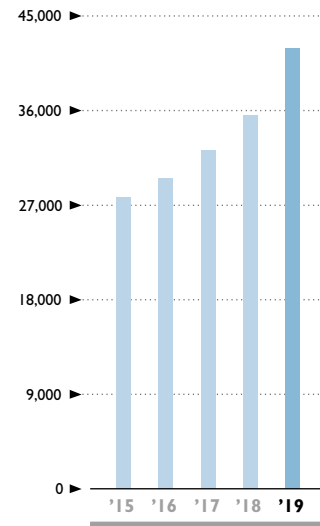
営業利益 (百万円)
Operating Income (¥ million)



(百万円 / ¥ million)

会計年度 Fiscal Year	連結 Consolidated
15/3	24,285
16/3	26,108
17/3	27,850
18/3	32,325
19/3	37,939

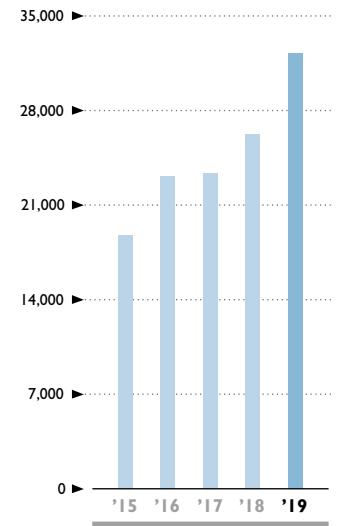
経常利益 (百万円)
Ordinary Income (¥ million)



(百万円 / ¥ million)

会計年度 Fiscal Year	連結 Consolidated
15/3	27,726
16/3	29,521
17/3	32,246
18/3	35,570
19/3	41,927

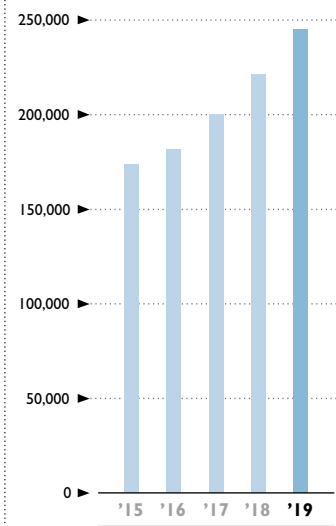
親会社株主に帰属する当期純利益 (百万円)
Net Income Attributable to Owners of the Parent (¥ million)



(百万円 / ¥ million)

会計年度 Fiscal Year	連結 Consolidated
15/3	18,776
16/3	23,157
17/3	23,359
18/3	26,268
19/3	32,223

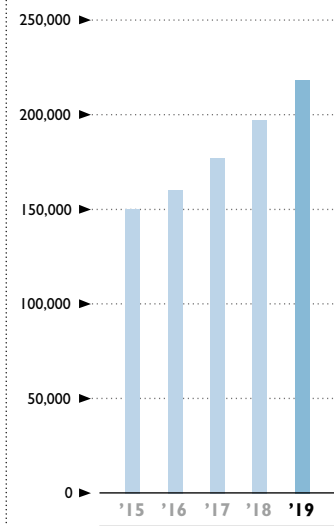
総資産額 (百万円)
Total Assets (¥ million)



(百万円 / ¥ million)

会計年度 Fiscal Year	連結 Consolidated
15/3	173,542
16/3	181,522
17/3	200,061
18/3	221,260
19/3	244,909

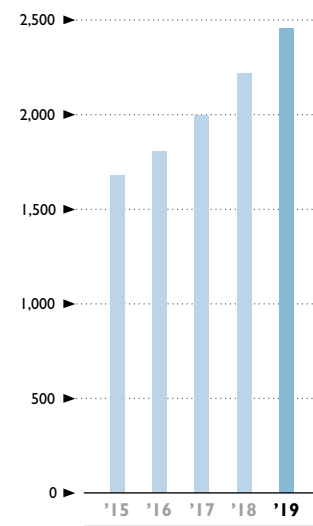
純資産額 (百万円)
Net Assets (¥ million)



(百万円 / ¥ million)

会計年度 Fiscal Year	連結 Consolidated	資本金 Capital Stock
15/3	150,584	19,178
16/3	160,522	19,178
17/3	177,500	19,178
18/3	197,394	19,178
19/3	218,476	19,178

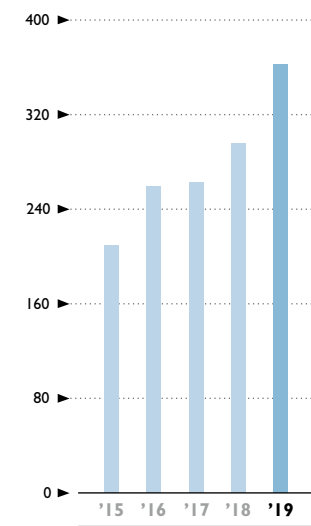
1株当たり純資産額 (円)
Net Assets per Share (¥)



(円 / ¥)

会計年度 Fiscal Year	連結 Consolidated
15/3	1,679.12
16/3	1,804.63
17/3	1,995.50
18/3	2,219.15
19/3	2,456.16

1株当たり当期純利益 (円)
Net Income per Share (¥)

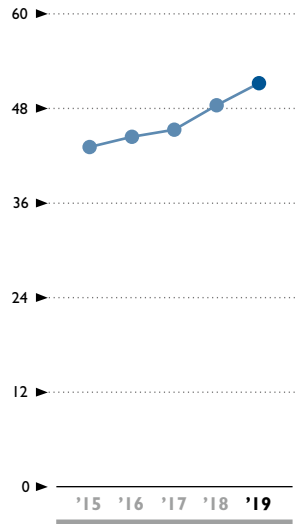


(円 / ¥)

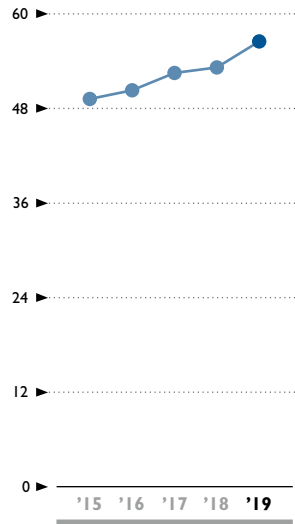
会計年度 Fiscal Year	連結 Consolidated
15/3	209.37
16/3	259.41
17/3	262.61
18/3	295.32
19/3	362.26

収益性 Profitability

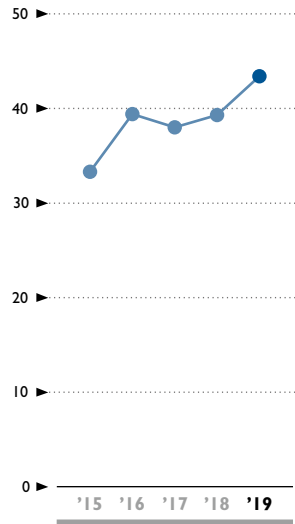
売上高営業利益率 (%)
Operating Income on Net Sales (%)



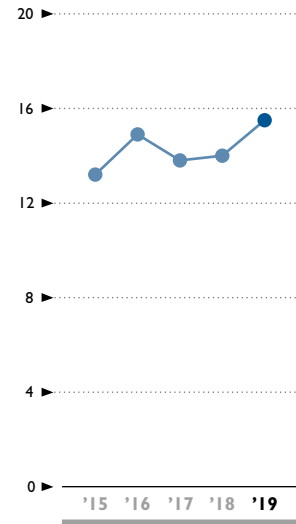
売上高経常利益率 (%)
Ordinary Income on Net Sales (%)



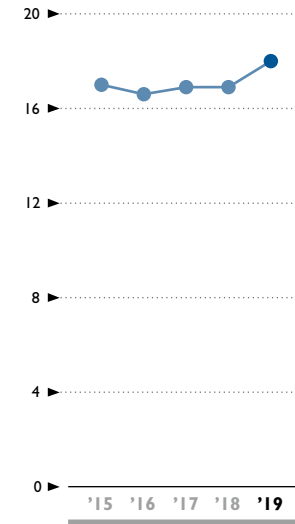
売上高当期純利益率 (%)
Net Income on Net Sales (%)



自己資本当期純利益率 (ROE) (%)
Return on Equity (%)



総資産経常利益率 (ROA) (%)
Return on Assets (%)



会計年度 Fiscal Year	連結 Consolidated
15/3	43.1
16/3	44.4
17/3	45.3
18/3	48.4
19/3	51.2

会計年度 Fiscal Year	連結 Consolidated
15/3	49.2
16/3	50.3
17/3	52.5
18/3	53.2
19/3	56.5

会計年度 Fiscal Year	連結 Consolidated
15/3	33.3
16/3	39.4
17/3	38.0
18/3	39.3
19/3	43.4

会計年度 Fiscal Year	連結 Consolidated
15/3	13.2
16/3	14.9
17/3	13.8
18/3	14.0
19/3	15.5

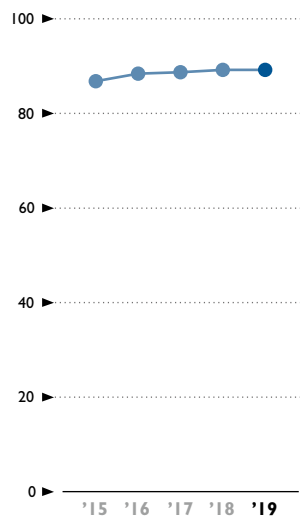
会計年度 Fiscal Year	連結 Consolidated
15/3	17.0
16/3	16.6
17/3	16.9
18/3	16.9
19/3	18.0

* 自己資本・総資産は、期首・期末の平均値にて算出してあります。
* Total assets and shareholders' equity have been calculated on the basis of average figures at the beginning and end of the year.

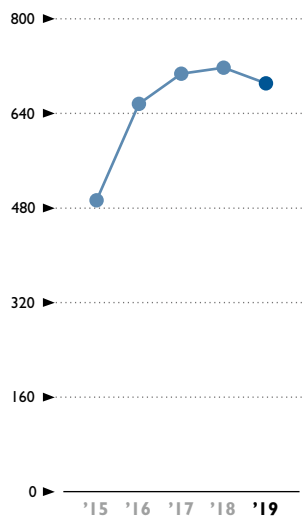
安全性 Safety

生産性 Productivity

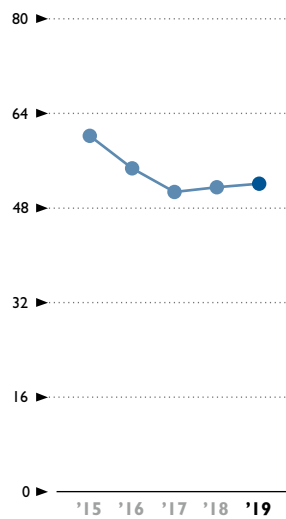
自己資本比率 (%)
Equity Ratio (%)



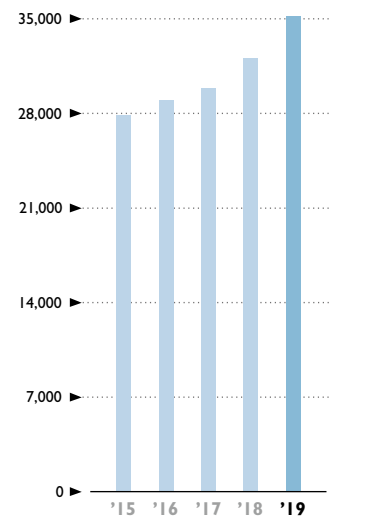
流動比率 (%)
Current Ratio (%)



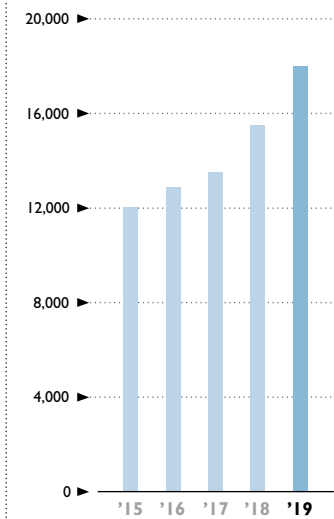
固定比率 (%)
Fixed Asset Ratio (%)



従業員1人当たり売上高 (千円)
Net Sales per Employee (¥ thousand)



従業員1人当たり営業利益 (千円)
Operating Income per Employee (¥ thousand)



(%)

(%)

(%)

(千円 / ¥ thousand)

(千円 / ¥ thousand)

会計年度 Fiscal Year	連結 Consolidated
15/3	86.8
16/3	88.4
17/3	88.7
18/3	89.2
19/3	89.2

会計年度 Fiscal Year	連結 Consolidated
15/3	492.9
16/3	656.1
17/3	707.1
18/3	717.3
19/3	690.8

会計年度 Fiscal Year	連結 Consolidated
15/3	60.2
16/3	54.7
17/3	50.7
18/3	51.5
19/3	52.1

会計年度 Fiscal Year	連結 Consolidated
15/3	27,886
16/3	28,992
17/3	29,853
18/3	32,053
19/3	35,215

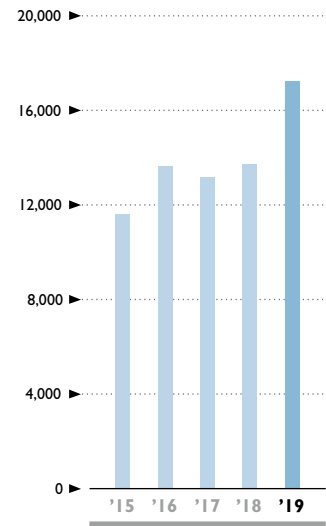
会計年度 Fiscal Year	連結 Consolidated	期末従業員数(人) Number of Employees
15/3	12,019	1,979
16/3	12,886	1,983
17/3	13,529	2,024
18/3	15,507	2,034
19/3	18,014	2,058

* 従業員1人当たり売上高及び従業員1人当たり営業利益は、期中平均従業員数で算出しております。

* Net sales per employee and operating income per employee were calculated on the basis of the average number of employees for the year.

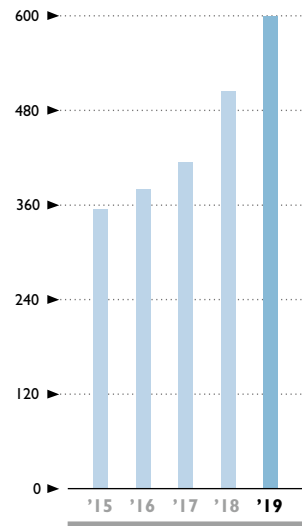
キャッシュ・フロー Cash Flow

キャッシュ・フロー (百万円)
Cash Flow (¥ million)



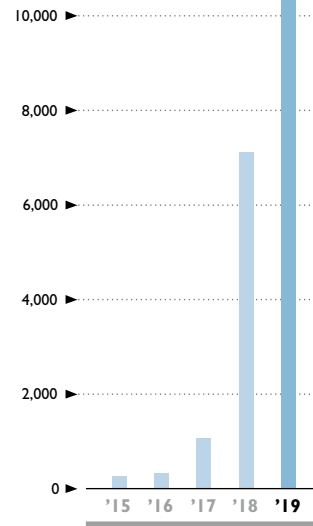
(百万円 / ¥ million)

減価償却費 (百万円)
Depreciation Expense (¥ million)



(百万円 / ¥ million)

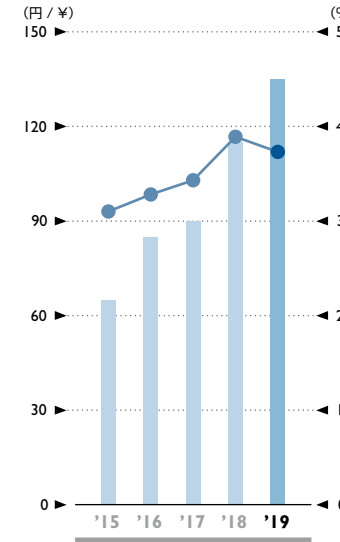
設備投資額 (百万円)
Capital Expenditures (¥ million)



(百万円 / ¥ million)

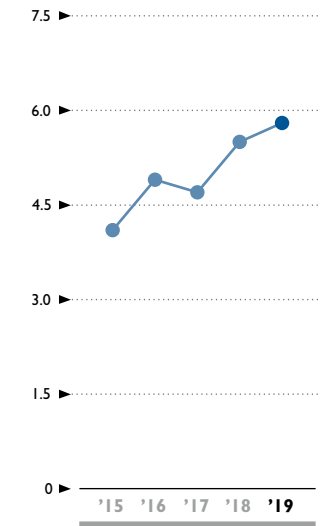
投資指標 Investment Indicators

1株当たり配当額 (円) / 配当性向 (%)
Dividend per Share (¥) / Payout Ratio (%)



(円 / ¥) (%)

純資産配当率 (%)
Dividend as a Percentage of Total Assets (%)



(%)

会計年度 Fiscal Year	連結 Consolidated
15/3	11,597
16/3	13,628
17/3	13,196
18/3	13,724
19/3	17,250

会計年度 Fiscal Year	連結 Consolidated
15/3	355
16/3	380
17/3	414
18/3	504
19/3	599

会計年度 Fiscal Year	連結 Consolidated
15/3	272
16/3	335
17/3	1,074
18/3	7,119
19/3	10,532

会計年度 Fiscal Year	配当額 Dividend per Share	配当性向 Payout Ratio
15/3	65	31.0
16/3	85	32.8
17/3	90	34.3
18/3	115	38.9
19/3	135	37.3

会計年度 Fiscal Year	連結 Consolidated
15/3	4.1
16/3	4.9
17/3	4.7
18/3	5.5
19/3	5.8

* キャッシュ・フロー = 当期純利益 + 減価償却費 - 配当金 - 役員賞与
 * Cash flow = net income + depreciation expense - dividends - directors' bonuses
 * 連結キャッシュ・フローについては、持分法による投資利益は除いております。
 * Presented consolidated cash flows are exclusive of incomes derived from equity method affiliates.

貸借対照表（連結） Balance Sheets (Consolidated)

(百万円 / ¥ million)

資産の部 Assets			
資産の部	Assets	2018/3	2019/3
流動資産	Current assets	119,585	131,125
現金及び預金	Cash and deposits	109,458	119,972
受取手形及び売掛金	Notes and accounts receivable – trade	8,795	9,626
商品及び製品	Merchandise and finished goods	151	142
仕掛品	Work in process	299	210
原材料及び貯蔵品	Raw materials and supplies	20	40
その他	Other	862	1,135
貸倒引当金	Allowance for doubtful accounts	△1	△1
固定資産	Noncurrent assets	101,675	113,784
有形固定資産	Property, plant and equipment	37,814	47,747
建物及び構築物（純額）	Buildings and structures, net	2,994	3,012
土地	Land	27,849	27,849
建設仮勘定	Construction in progress	6,130	15,788
その他（純額）	Other, net	840	1,097
無形固定資産	Intangible assets	112	106
その他	Other	112	106
投資その他の資産	Investments and other assets	63,749	65,929
投資有価証券	Investment securities	59,871	61,663
会員権	Membership	214	207
敷金及び保証金	Lease and guarantee deposits	1,080	831
繰延税金資産	Deferred tax assets	2,355	2,955
その他	Other	229	275
貸倒引当金	Allowance for doubtful accounts	△2	△4
資産合計	Total assets	221,260	244,909

(百万円 / ¥ million)

負債及び純資産の部 Liabilities and Net Assets

負債の部	Liabilities	2018/3	2019/3
流動負債	Current liabilities	16,671	18,981
買掛金	Accounts payable – trade	3,535	4,029
未払法人税等	Income taxes payable	5,888	7,188
前受収益	Unearned revenue	1,123	1,166
賞与引当金	Provision for bonuses	2,372	2,372
役員賞与引当金	Provision for directors' bonuses	91	100
その他	Other	3,661	4,124
固定負債	Noncurrent liabilities	7,193	7,451
退職給付に係る負債	Net defined benefit liabilities	6,003	6,290
資産除去債務	Asset retirement obligations	170	187
再評価に係る繰延税金負債	Deferred tax liabilities for land revaluation	1	1
その他	Other	1,018	972
負債合計	Total liabilities	23,865	26,432
純資産の部	Net assets		
株主資本	Shareholders' equity	191,649	212,752
資本金	Capital stock	19,178	19,178
資本剰余金	Capital surplus	19,530	19,530
利益剰余金	Retained earnings	175,078	196,183
自己株式	Treasury stock	△22,138	△22,139
その他の包括利益累計額	Accumulated other comprehensive income	5,745	5,723
その他有価証券評価差額金	Valuation difference on available-for-sale securities	7,406	7,553
土地再評価差額金	Revaluation reserve for land	△1,705	△1,705
退職給付に係る調整累計額	Remeasurements of defined benefit plans	44	△124
純資産合計	Total net assets	197,394	218,476
負債・純資産合計	Total liabilities and net assets	221,260	244,909

損益計算書（連結） Income Statements (Consolidated)

(百万円 / ¥ million)

		2018/3	2019/3
売上高	Net sales	66,814	74,163
売上原価	Cost of sales	22,296	23,221
売上総利益	Gross profit	44,517	50,941
販売費及び一般管理費	Selling, general and administrative expenses	12,192	13,002
営業利益	Operating income	32,325	37,939
営業外収益	Non-operating income	3,357	4,270
受取利息	Interest income	3	4
受取配当金	Dividends income	442	545
投資有価証券売却益	Gain on sales of investment securities	19	61
持分法による投資利益	Equity in earnings of affiliates	2,819	3,564
受取賃貸料	Rent income	1	2
その他	Other	70	92
営業外費用	Non-operating expenses	111	282
投資有価証券売却損	Loss on sales of investment securities	—	159
賃貸費用	Rent expenses	108	120
その他	Other	2	1
経常利益	Ordinary income	35,570	41,927
特別利益	Extraordinary income	888	2,060
償却債権取立益	Recoveries of written off claims	888	2,060
その他	Other	0	0
特別損失	Extraordinary loss	133	2
固定資産除却損	Loss on retirement of noncurrent assets	2	1
投資有価証券評価損	Loss on valuation of investment securities	130	—
その他	Other	0	0
税金等調整前当期純利益	Income before income taxes and minority interests	36,325	43,985
法人税等	Income taxes	10,057	11,762
法人税、住民税及び事業税	Income taxes – current	10,159	11,888
法人税等調整額	Income taxes – deferred	△102	△126
当期純利益	Net income	26,268	32,223
非支配株主に帰属する当期純利益	Net income attributable to non-controlling interests	—	—
親会社株主に帰属する当期純利益	Net income attributable to owners of the parent	26,268	32,223

* 2019年3月期の包括利益は、32,201百万円です。

* Comprehensive income for the fiscal year ended March 31, 2019 was ¥32,201 million.

キャッシュ・フロー計算書（連結） Cash Flow Statements (Consolidated)

(百万円 / ¥ million)

		2018/3	2019/3	
I 営業活動によるキャッシュ・フロー Net cash provided by (used in) operating activities	税金等調整前当期純利益	Income before income taxes and minority interests	36,325	43,985
	減価償却費	Depreciation expense	504	599
	持分法による投資損益 (△は益)	Equity in (earnings) losses of affiliates	△2,819	△3,564
	投資有価証券売却損益 (△は益)	Loss (gain) on sales of investment securities	△19	98
	投資有価証券評価損益 (△は益)	Loss (gain) on valuation of investment securities	130	—
	償却債権取立益	Recoveries of written off claims	△888	△2,060
	役員賞与引当金の増減額 (△は減少)	Increase (decrease) in provision for directors' bonuses	24	9
	貸倒引当金の増減額 (△は減少)	Increase (decrease) in allowance for doubtful accounts	△0	2
	退職給付に係る負債の増減額 (△は減少)	Increase (decrease) in net defined benefit liability	146	142
	受取利息及び受取配当金	Interest and dividends income	△446	△549
	固定資産除却損	Loss on retirement of noncurrent assets	2	1
	会員権評価損	Loss on valuation of membership	0	0
	売上債権の増減額 (△は増加)	Decrease (increase) in notes and accounts receivable – trade	724	△830
	たな卸資産の増減額 (△は増加)	Decrease (increase) in inventories	201	77
	仕入債務の増減額 (△は減少)	Increase (decrease) in notes and accounts payable – trade	△120	494
	その他	Other, net	250	440
	小計	Subtotal	34,015	38,847
	利息及び配当金の受取額	Interest and dividends income received	1,474	1,642
	法人税等の支払額	Income taxes paid	△9,382	△10,646
	営業活動によるキャッシュ・フロー	Net cash provided by (used in) operating activities	26,107	29,843
II 投資活動によるキャッシュ・フロー Net cash provided by (used in) investing activities	有形固定資産の取得による支出	Purchases of property, plant and equipment	△7,002	△10,509
	有形固定資産の売却による収入	Proceeds from sales of property, plant and equipment	0	0
	無形固定資産の取得による支出	Purchases of intangible assets	△58	△27
	投資有価証券の取得による支出	Purchases of investment securities	△1	△151
	投資有価証券の売却による収入	Proceeds from sales of investment securities	27	180
	償却債権の回収による収入	Proceeds from collection of written off claims	888	2,060
	敷金及び保証金の回収による収入	Proceeds from refund of leasehold and guarantee deposits	—	248
	敷金及び保証金の差入による支出	Payments for lease and guarantee deposits	△274	△2
	その他	Other, net	100	△7
	投資活動によるキャッシュ・フロー	Net cash provided by (used in) investing activities	△6,320	△8,209
III 財務活動によるキャッシュ・フロー Net cash provided by (used in) financing activities	自己株式の取得による支出	Purchase of treasury stock	△0	△0
	配当金の支払額	Cash dividends paid	△8,450	△11,118
	財務活動によるキャッシュ・フロー	Net cash provided by (used in) financing activities	△8,450	△11,119
IV 現金及び現金同等物の増減額 (△は減少)	Net increase (decrease) in cash and cash equivalents	11,336	10,514	
V 現金及び現金同等物の期首残高	Cash and cash equivalents at beginning of period	98,121	109,458	
VI 現金及び現金同等物の期末残高	Cash and cash equivalents at end of period	109,458	119,972	

会社概要 Company Profile

● 会社概要

社名	株式会社オービック
設立	1968(昭和43)年4月
資本金	191億78百万円
代表者	代表取締役会長 野田 順弘 代表取締役社長 橘 昇一
従業員数	連結：2,058名 単体：1,875名(2019年3月末日現在)
売上高	連結：741億63百万円 単体：650億68百万円(2019年3月期)
主要取引銀行	三菱UFJ銀行、三井住友銀行、みずほ銀行
事業所	東京本社、大阪本社、横浜支店、名古屋支店、京都支店、福岡支店、北関東支店、 松本営業所、静岡営業所、広島営業所

● 役員

代表取締役会長	野田 順弘	
代表取締役社長	橘 昇一	
常務取締役	川西 篤	人事・総務統括本部長
取締役相談役	野田みづき	
取締役	藤本 隆夫	ソリューション事業本部長 兼 東京本社第3・第4ソリューション事業部長
取締役	井田 秀史	大阪本社統括
取締役	上野 剛光	ソリューション推進事業本部長
取締役(社外)	五味 康昌	
取締役(社外)	江尻 隆	
常勤監査役	小屋町 朗	
監査役(社外)	坂和 章平	
監査役(社外)	長尾 謙太	

*取締役(代表取締役会長および取締役相談役ならびに社外取締役を除く)は執行役員を兼務しております。

● 執行役員

梶浦 智之	東京本社第1・第2ソリューション事業部長
市川 昭彦	横浜支店長
村田 浩之	名古屋支店長
小林 達也	福岡支店長
三浦 雅則	ソリューション推進事業本部 マーケティング推進本部長
浜中 俊宏	マーケティング推進本部 部長
久保田弘之	業務本部長
松下 祐二	経営企画室長 兼 IR・広報グループ長
井坂 眞持	経理本部長

● Company Profile

Company Name	OBIC Co., Ltd.
Established	April, 1968
Capital Stock	¥19,178 million
Company Representatives	Masahiro Noda, Chairman and CEO Shoichi Tachibana, President and COO
Number of Employees	2,058 (consolidated) and 1,875 (non-consolidated) (as of March 31, 2019)
Sales	¥74,163 million (consolidated) and ¥65,068 million (non-consolidated) (fiscal 2018)
Major Banks	MUFG Bank, Ltd., Sumitomo Mitsui Banking Corporation, Mizuho Bank, Ltd.
Business Units	Tokyo Head Office, Osaka Head Office, Yokohama Branch, Nagoya Branch, Kyoto Branch, Fukuoka Branch, Kita-Kanto Branch, Matsumoto Office, Shizuoka Office, Hiroshima Office

● Directors

Masahiro Noda	Chairman and CEO
Shoichi Tachibana	President and COO
Atsushi Kawanishi	Managing Director (Head of Human Resources and Administration Supervision Group)
Mizuki Noda	Director Senior Advisor
Takao Fujimoto	Director (Head of Solutions Business Div., Administrator of Tokyo Headquarters Solutions Business Dept. #3, #4)
Hideshi Ida	Director (Head of Osaka Headquarters)
Takemitsu Ueno	Director (Administrator of Solutions Promotion Business Div.)
Yasumasa Gomi	Outside Director
Takashi Ejiri	Outside Director
Akira Koyamachi	Standing Corporate Auditor
Shohei Sakawa	Outside Auditor
Kenta Nagao	Outside Auditor

* Directors (except for Chairman, Senior Advisor and Outside Director) are concurrently serving as an Executive Officer.

● Executive Officers

Tomoyuki Kajiuira	Administrator of Tokyo Headquarters Solutions Business Dept. #1, #2
Akihiko Ichikawa	Yokohama Branch Manager
Hiroyuki Murata	Nagoya Branch Manager
Tatsuya Kobayashi	Fukuoka Branch Manager
Masanori Miura	Administrator of Solutions Promotion Business Div., Marketing Promotion Div.
Toshihiro Hamanaka	General Manager of Marketing Promotion Div.
Hiroyuki Kubota	Administrator of Purchasing Div.
Yuji Matsushita	Administrator of Business Planning Office, and Public Relations Group
Shinji Isaka	Administrator of Accounting Headquarters

● 株式情報 (2019年3月31日現在) Stock Information (as of March 31, 2019)

株主数	Number of shareholders	3,479名	
単元株主数	Number of shareholders holding full trading units	2,951名	
上場・登録株式数	Number of shares listed and registered	99,600,000株	
外国人持株数	Number of shares owned by non-residents	37,517,136株	37.6%
少数特定者持株数	Number of shares owned by Company directors and principal shareholders	59,211,540株	59.4%
浮動株数 (1単元以上50単元未満の合計)	Number of floating shares (consolidated number of shares consisting of less than 50 trading units)	1,580,463株	1.5%
投資信託株数	Number of shares owned by investment trusts	4,829,490株	4.8%
年金信託株数	Number of shares owned by pension trusts	1,072,700株	1.0%

● 大株主一覧表 (2019年3月31日現在) Principal Shareholders (as of March 31, 2019)

順位 Ranking	株主名 Name	所有株式 (千株 / thousand) Number of Shares Owned	持株比率 (%) Ownership Ratio
1	株式会社ノダ・マネジメント Noda Management Co., Ltd.	16,909	19.00
2	日本トラスティ・サービス信託銀行株式会社 Japan Trustee Services Bank, Ltd.	8,143	9.15
3	日本マスタートラスト信託銀行株式会社 The Master Trust Bank of Japan, Ltd.	6,280	7.06
4	ステートストリートバンクアンドトラストカンパニー505223 (常任代理人 (株) みずほ銀行決済営業部) State Street Bank and Trust Company 505223 (Standing proxy: Mizuho Bank, Ltd., Settlement & Clearing Services Division)	4,338	4.87
5	エスエスピーティーシークライアントオムニバスアカウント (常任代理人 香港上海銀行東京支店カスタディ業務部) SSBTC Client Omnibus Account (Standing proxy: The Hongkong and Shanghai Banking Corporation Limited, Tokyo Branch, Custody Service)	2,998	3.37
6	野田 順弘 Masahiro Noda	2,881	3.23
7	野田 みづき Mizuki Noda	2,781	3.12
8	ジェービーモルガンチェースバンク 385632 (常任代理人 (株) みずほ銀行決済営業部) JP Morgan Chase Bank 385632 (Standing proxy: Mizuho Bank, Ltd., Settlement & Clearing Services Division)	2,318	2.60
9	ジェービーモルガンチェースオツペンハイマー ジャステックレンディングアカウント (常任代理人 (株) 三菱UFJ銀行) JP Morgan Chase & Co. Oppenheimer JASDEC Lending Account (Standing proxy: MUFG Bank, Ltd.)	1,787	2.00
10	資産管理サービス信託銀行株式会社 Trust & Custody Services Bank, Ltd.	1,223	1.37

*上記のほか、当社が所有している自己株式10,649千株があります。
OBIC held 10,649 thousand shares of common stock in treasury.

上記の所有株数のうち、信託業務に係る株式数は次のとおりであります。

Numbers of shares stated above include shares held in trust as follows:			(千株 / thousand)
日本トラスティ・サービス信託銀行株式会社	Japan Trustee Services Bank, Ltd.		8,143
日本マスタートラスト信託銀行株式会社	The Master Trust Bank of Japan, Ltd.		6,280
資産管理サービス信託銀行株式会社	Trust & Custody Services Bank, Ltd.		1,223

Topics

オービックの強みが、
日経産業新聞にとり上げられました。

OBIC's merits were featured in the Nikkei newspaper.

■ 記事概要

オービックの市場価値が着実に高まっている。株価は過去10年で10倍を超えた。システム開発からサポートまで手掛ける自前主義を貫き、最高益を更新し続けられている。

■ Article highlights

OBIC's market price is steadily increasing. Share price has increased by 10 times in the past decade. Committed to self-sufficiency through management from systems development to support, and continues to renew its highest profit records.

日経産業新聞2019年6月5日3面掲載

Published on Page 3 in the June 5th, 2019 edition of the Nikkei newspaper



オービックはシステム開発の受注計上を厳格化している

オービック

記者の目

野口知宏

オービックの市場価値が着実に高まっている。株価は過去10年で10倍を超えた。システム開発からサポートまで手掛ける自前主義を貫き、最高益を更新し続けられている。

最高益更新 自前主義の強み

オービックはシステム開発の受注計上を厳格化している。また、外部委託を多用する他社と一線を画する。研修センターを活用し、顧客同士で業務改善のノウハウを共有させるなど、手厚いサポートにこだわっている。

収益や利益率が季節に応じて変動しやすい。受注案件が集中する年度末の業務量をこなせるよう、開発人員を配置するため、閑散期になると人員が余剰となり稼働率が低下してしまう。

オービックは数年前から、受注前に顧客と綿密にやり取りし、システムの仕様を詳細に詰めてから受注する方式を本格展開してきた。顧客に納期短縮のメリットを訴えながら、年間を通じた業務量の平準化につなげた。この取り組みにより、開発人員など経営資源を効率的に配分しコスト削減につなげている。

最高益の更新とともに自己資本が積み上がり、総資産に占める現金比率は5割近くに達した。配当性向の目安を35%程度として利益拡大に併せて配当を積み増しているもの、同業他社に比べる自強りである。オービックへの市場の期待値は一段と高くなってきている。

株式会社 オービック

本社
〒104-8328 東京都中央区京橋2-4-15
(オービックビル)
TEL. 03 (3245) 6500 (代)

OBIC Co., Ltd. Head Office
OBIC Bldg., 2-4-15 Kyobashi, Chuo-ku, Tokyo 104-8328
TEL 03-3245-6500

オービックホームページ
www.obic.co.jp

証券コード：4684

OBIC homepage
www.obic.co.jp/e/

Securities Code Number: 4684